



# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

## ПРИКАЗ № 316

г. Петропавловск-Камчатский

«19» марта 2020 года

Об утверждении целевых показателей деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края, и критериев оценки эффективности работы их руководителей

В соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края» и постановлением Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края»

### ПРИКАЗЫВАЮ:

#### 1. Утвердить:

1) целевые показатели деятельности краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Камчатский институт развития образования» и критерии оценки эффективности работы его руководителя для установления размера премии по итогам работы согласно приложению № 1;

2) целевые показатели деятельности краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Камчатский институт развития образования» и критерии оценки эффективности работы его руководителя для установления стимулирующей надбавки к должностному окладу согласно приложению № 2;

3) целевые показатели деятельности краевого государственного автономного учреждения «Камчатский центр информатизации и оценки качества образования» и критерии оценки эффективности работы его руководителя для установления размера премии по итогам работы согласно приложению № 3;

4) целевые показатели деятельности краевого государственного автономного учреждения «Камчатский центр информатизации и оценки качества обра-

зования» и критерии оценки эффективности работы его руководителя для установления стимулирующей надбавки к должностному окладу согласно приложению № 4;

5) целевые показатели деятельности краевого государственного общеобразовательного автономного учреждения «Центр образования «Эврика» и критерии оценки эффективности работы его руководителя для установления размера премии по итогам работы согласно приложению № 5;

6) целевые показатели деятельности краевого государственного общеобразовательного автономного учреждения «Центр образования «Эврика» и критерии оценки эффективности работы его руководителя для установления стимулирующей надбавки к должностному окладу согласно приложению № 6;

7) целевые показатели деятельности краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Камчатская санаторная школа-интернат» и критерии оценки эффективности работы его руководителя для установления размера премии по итогам работы согласно приложению № 7;

8) целевые показатели деятельности краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Камчатская санаторная школа-интернат» и критерии оценки эффективности работы его руководителя для установления стимулирующей надбавки к должностному окладу согласно приложению № 8;

9) целевые показатели деятельности краевых государственных профессиональных образовательных организаций и критерии оценки эффективности работы их руководителей для установления размера премии по итогам работы согласно приложению № 9;

10) целевые показатели деятельности краевых государственных профессиональных образовательных организаций и критерии оценки эффективности работы их руководителей для установления стимулирующей надбавки к должностному окладу согласно приложению № 10;

11) целевые показатели деятельности краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Камчатская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Петропавловская Камчатская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» и критерии оценки эффективности работы руководителей для установления размера премии по итогам работы согласно приложению № 11;

12) целевые показатели деятельности краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Камчатская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Петропавловская Камчатская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» и критерии оценки эффективности работы руководителей для установления стимулирующей надбавки к должностному окладу согласно приложению № 12;

13) целевые показатели деятельности краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Камчатская школа-интернат для обу-

чающихся с ограниченными возможностями здоровья», краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Елизовская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Тиличская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» и критерии оценки эффективности работы руководителей для установления размера премии по итогам работы согласно приложению № 13;

14) целевые показатели деятельности краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Камчатская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Елизовская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Тиличская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» и критерии оценки эффективности работы руководителей для установления стимулирующей надбавки к должностному окладу согласно приложению № 14;

15) целевые показатели деятельности краевого государственного бюджетного учреждения «Центр содействия развитию семейных форм устройства «Эчган», краевого государственного бюджетного учреждения «Центр содействия развитию семейных форм устройства «Радуга», краевого государственного бюджетного учреждения «Центр содействия развитию семейных форм устройства «Росинка», краевого государственного бюджетного учреждения «Камчатский детский дом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» и критерии оценки эффективности работы руководителей для установления размера премии по итогам работы согласно приложению № 15;

16) целевые показатели деятельности краевого государственного бюджетного учреждения «Центр содействия развитию семейных форм устройства «Эчган», краевого государственного бюджетного учреждения «Центр содействия развитию семейных форм устройства «Радуга», краевого государственного бюджетного учреждения «Центр содействия развитию семейных форм устройства «Росинка», краевого государственного бюджетного учреждения «Камчатский детский дом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» и критерии оценки эффективности работы руководителей для установления стимулирующей надбавки к должностному окладу согласно приложению № 16;

17) целевые показатели деятельности краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Петропавловск - Камчатская школа № 1 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Петропавловск - Камчатская школа № 2 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» и критерии оценки эффективности работы руководителей для установления размера премии по итогам работы согласно приложению № 17;

18) целевые показатели деятельности краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Петропавловск - Камчатская школа

№ 1 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Петропавловск - Камчатская школа № 2 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» и критерии оценки эффективности работы руководителей для установления стимулирующей надбавки к должностному окладу согласно приложению № 18;

19) целевые показатели деятельности краевого государственного автономного учреждения «Камчатский ресурсный центр содействия развитию семейных форм устройства» и критерии оценки эффективности работы его руководителя для установления размера премии по итогам работы согласно приложению № 19;

20) целевые показатели деятельности краевого государственного автономного учреждения «Камчатский ресурсный центр содействия развитию семейных форм устройства» и критерии оценки эффективности работы его руководителя для установления стимулирующей надбавки к должностному окладу согласно приложению № 20;

21) целевые показатели деятельности краевого государственного автономного учреждения «Камчатский центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» и критерии оценки эффективности работы его руководителя для установления размера премии по итогам работы согласно приложению № 21;

22) целевые показатели деятельности краевого государственного автономного учреждения «Камчатский центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» и критерии оценки эффективности работы его руководителя для установления стимулирующей надбавки к должностному окладу согласно приложению № 22;

23) целевые показатели деятельности краевых государственных учреждений дополнительного образования детей и критерии оценки эффективности работы их руководителей для установления размера премии по итогам работы согласно приложению № 23;

24) целевые показатели деятельности краевых государственных учреждений дополнительного образования детей и критерии оценки эффективности работы их руководителей для установления стимулирующей надбавки к должностному окладу согласно приложению № 24;

25) целевые показатели деятельности краевого государственного автономного учреждения «Камчатский центр бухгалтерского обслуживания в сфере образования» и критерии оценки эффективности работы его руководителя для установления размера премии по итогам работы согласно приложению № 25;

26) целевые показатели деятельности краевого государственного автономного учреждения «Камчатский центр бухгалтерского обслуживания в сфере образования» и критерии оценки эффективности работы его руководителя для установления стимулирующей надбавки к должностному окладу согласно приложению № 26;

27) целевые показатели деятельности краевого государственного бюджетного учреждения «Камчатский центр развития детского отдыха» и критерии оценки эффективности работы его руководителя для установления размера премии по итогам работы согласно приложению № 29;

28) целевые показатели деятельности краевого государственного бюджетного учреждения «Камчатский центр развития детского отдыха» и критерии оценки эффективности работы его руководителя для установления стимулирующей надбавки к должностному окладу согласно приложению № 30;

29) целевые показатели деятельности краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Мильковская средняя школа № 1», краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Мильковская средняя школа № 2», краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа №2» и критерии оценки эффективности работы его руководителя для установления размера премии по итогам работы согласно приложению № 29;

30) целевые показатели деятельности краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Мильковская средняя школа № 1», краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Мильковская средняя школа № 2», краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа №2» и критерии оценки эффективности работы его руководителя для установления стимулирующей надбавки к должностному окладу согласно приложению № 30;

31) целевые показатели деятельности краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Мильковская открытая сменная средняя школа», краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Верерная (сменная) школа № 13», краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Вечерняя (сменная) школа № 16», краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Елизовская районная вечерняя (сменная) школа» и критерии оценки эффективности работы его руководителя для установления размера премии по итогам работы согласно приложению № 31;

32) целевые показатели деятельности краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Мильковская открытая сменная средняя школа», краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Верерная (сменная) школа № 13», краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Вечерняя (сменная) школа № 16», краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Елизовская районная вечерняя (сменная) школа» и критерии оценки эффективности работы его руководителя для установления стимулирующей надбавки к должностному окладу согласно приложению № 32.

2. Утвердить форму доклада о выполнении целевых показателей деятельности краевого государственного учреждения, подведомственного Министерству образования Камчатского края, и критериев оценки эффективности работы его руководителя (далее – доклад) согласно приложению № 33.

3. Руководителям краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края, ежеквартально, не позднее 20 числа первого месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в отдел экономики и межбюджетных трансфертов группы планирования, нормирования государственного задания Министерства образования Камчатского края доклад по форме согласно приложению № 33 к настоящему приказу.

4. Начальнику отдела экономики и межбюджетных трансфертов – главному бухгалтеру Министерства образования Камчатского края Н.Н. Николенко обеспечить своевременную подготовку материалов для заседания комиссии по установлению выплат стимулирующего характера руководителям краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края.

5. Признать утратившими силу:

1) приказ Министерства образования и молодежной политики Камчатского края от 27.12.2017 № 765 «Об утверждении целевых показателей деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края, и критериев оценки эффективности работы их руководителей»;

2) приказ Министерства образования и молодежной политики Камчатского края от 13.05.2019 № 525 «О внесении изменений в приложения к приказу Министерства образования и молодежной политики Камчатского края от 27.12.2017 № 765 «Об утверждении целевых показателей деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края, и критериев оценки эффективности работы их руководителей».

6. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникающие с 1 января 2020 года.

Министр



А.Ю. Короткова