



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

02.02.2021 № 35-П

г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 10.01.2020 № 6-П «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Камчатского края»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Камчатского края от 10.01.2020 № 6-П «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Камчатского края» следующие изменения:

1) в приложении 1:

а) часть 1.1 раздела 1 после слова «отбор,» дополнить словом «претенденты,»;

б) в части 2.1 раздела 2:

после слова «участия» дополнить словом «претендентов»;

в пункте 1 слово «учителя» исключить;

пункт 3 после слов «вакантных должностей» дополнить словами «(далее – вакантная должность)»;

в пункте 4 слово «учителем» исключить;

дополнить пунктами 5-7 следующего содержания:

«5) отсутствие в трудовой книжке записи и (или) в сведениях о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке, информации об увольнении по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6 и 8 статьи 81 и пунктами 1 и 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) отсутствие ограничений, предусмотренных частью 2 статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;

7) стаж педагогической деятельности по заявленной вакантной должности не менее 3 лет за последние 10 лет.»;

в) в разделе 3:

абзац первый части 3.1 дополнить словами «до 25 декабря текущего года»;

в части 3.2 слово «учителей» исключить;

г) в разделе 4:

в части 4.1:

в абзаце первом слова «на участие в отборе (далее – претендент)» исключить;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) копии трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке;»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) копии документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;»;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10) копии документов, подтверждающих наличие государственных и ведомственных наград, почетных званий, соответствующих профилю вакантной должности (при наличии);»;

пункт 12 признать утратившим силу;

пункт 13 признать утратившим силу;

дополнить пунктом 14 следующего содержания:

«14) справка об отсутствии судимости;»;

в части 4.2 слова «учителя, включенной в перечень вакантных должностей.» исключить, слово «трудоустроится» заменить словом «трудоустроиться»;

в части 4.3 слова «пунктах 1-3, 5-10» заменить словами «пунктах 1-10»;

в части 4.4 слово «включительно» исключить;

в части 4.10 слова «и 12» исключить;

в части 4.11:

в пункте 1 слова «и 12» исключить;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) претендент подал заявление на участие в отборе более чем на одну вакантную должность;»;

пункт 4 после слова «заявлении» дополнить словами «на участие в отборе»;

дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«б) претендент подал заявление на участие в отборе на вакантную должность в общеобразовательной организации, из которой был уволен менее 3 лет назад.»;

в части 4.13 слова «пунктах 1-4» заменить словами «пунктах 1-4, б»;

в части 4.14 слово «включительно» исключить;

д) в части 5.1 раздела 5:

в пункте 1 слово «включительно» исключить;

в пункте 2 слово «включительно» исключить;

пункты 3-5 изложить в следующей редакции:

«3) формирование комиссией предварительного списка претендентов, прошедших отбор (далее – предварительный список), подписание протокола заседания комиссии, направление региональным оператором извещений претендентам, включенным в предварительный список (далее – предварительные победители) (с 1 по 15 мая текущего года);

4) выезд предварительного победителя (по желанию) за счет собственных средств в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством, и направление предварительным победителем региональному оператору согласия на переезд в населенный пункт Камчатского края, в котором находится общеобразовательная организация, и на заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (далее – согласие на переезд и трудоустройство) (с 16 мая по 15 июня текущего года);

5) издание уполномоченным органом на основании протокола заседания комиссии и полученных от предварительных победителей согласий на переезд и трудоустройство приказа об утверждении списка претендентов, прошедших отбор (далее – список победителей) (с 16 июня до 15 июля текущего года).»;

е) раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6. Проведение отбора

6.1. Комиссия на основании документов на участие в отборе, представленных претендентом, определяет соответствие его условиям, установленным частью 2.1 раздела 2 настоящего Положения.

6.2. В случае если по результатам рассмотрения документов на участие в отборе претендент соответствует условиям, установленным частью 2.1 раздела 2 настоящего Положения, он считается прошедшим отбор.

6.3. В случае если на одну вакантную должность претендуют два и более претендента, соответствующие условиям, установленным частью 2.1 раздела 2 настоящего Положения, комиссия проводит оценку таких претендентов на основании критериев отбора претендентов, указанных в части 6.4 настоящего раздела (рейтингование), по результатам чего претендент, набравший наибольшее количество баллов, считается прошедшим отбор.

При равном количестве набранных баллов прошедшим отбор считается претендент, раньше представивший документы на участие в отборе.

6.4. Критериями отбора претендентов являются:

1) уровень образования, соответствующий вакантной должности:

а) наличие высшего образования уровня специалитета либо магистратуры – 3 балла;

б) наличие высшего образования уровня бакалавриата – 2 балла;

в) наличие среднего профессионального образования – 1 балл;

2) наличие квалификационной категории по должности «учитель»:

а) первой квалификационной категории – 3 балла;

б) высшей квалификационной категории – 5 баллов;

3) возможность преподавать смежные и (или) иные учебные предметы – 1 балл (за каждый смежный и (или) иной учебный предмет);

4) наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии – 3 балла;

5) наличие государственных и ведомственных наград, почетных званий, соответствующих профилю вакантной должности – 5 баллов;

б) наличие наградных документов по вакантной должности (почетные грамоты, сертификаты, дипломы, награды), подтверждающие участие в общественной деятельности образовательной организации:

а) количество наградных документов от 3 до 5 – 1 балл;

б) количество наградных документов от 5 до 10 – 2 балла;

в) количество наградных документов свыше 10 – 3 балла;

7) претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакантная должность – 3 балла;

8) претендент является уроженцем населенного пункта, в котором находится общеобразовательная организация, включенная в перечень вакантных должностей – 3 балла;

9) общий стаж педагогической деятельности:

а) от 5 до 10 лет – 1 балл;

б) от 10 до 15 лет – 2 балла;

в) свыше 15 лет – 3 балла;

10) стаж педагогической деятельности по вакантной должности:

а) от 3 до 5 лет – 2 балла;

б) от 5 до 10 лет – 4 балла;

в) свыше 10 лет – 5 баллов;

11) непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации более 5 лет – 2 балла;

12) замещение вакантной должности предполагает переезд претендента из одного сельского населенного пункта, либо рабочего поселка, либо поселка городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Камчатского края в другой сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек на территории Камчатского края – минус 2 балла.

6.5. По результатам отбора претендентов и рейтингования комиссия формирует предварительный список, который утверждается решением комиссии, принимаемым в протокольной форме.

6.6. Комиссия, в течение 2 рабочих дней со дня подписания протокола заседания, уведомляет предварительных победителей о результатах отбора.

В уведомлении разъясняется возможность выезда предварительного победителя за счет собственных средств в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом и для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством, и указывается на необходимость направления региональному оператору согласия на переезд и трудоустройство.

6.7. Предварительный победитель исключается из предварительного списка в следующих случаях:

1) письменного отказа от переезда в населенный пункт Камчатского края, в котором находится общеобразовательная организация, и заключения трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (далее – заявление об отказе от переезда и трудоустройства);

2) непредставления комиссии согласия на переезд и трудоустройство до 15 июня текущего года.

6.8. Комиссия в течение 2 рабочих дней со дня поступления заявления об отказе от переезда и трудоустройства или непредставления согласия на переезд и трудоустройство в срок, установленный пунктом 2 части 6.7 настоящего Порядка, принимает решение об исключении предварительного победителя из предварительного списка.

6.9. Исключенный из предварительного списка предварительный победитель лишается права повторного участия в отборе.

6.10. Секретарь комиссии в течение 1 рабочего дня со дня принятия решения об исключении предварительного победителя из предварительного списка направляет по почтовому адресу либо по адресу электронной почты, которые указаны в заявлении на участие в отборе:

1) предварительному победителю – уведомление об исключении его из предварительного списка;

2) следующему в предварительном списке претенденту, набравшему наибольшее количество баллов (далее – следующий по рейтингу претендент), – уведомление о возможности замещения вакантной должности согласно абзацу второму части 6.6 настоящего раздела.

6.11. Следующий по рейтингу претендент, в течение 10 календарных дней со дня направления уведомления, указанного в пункте 2 части 6.10 настоящего раздела, направляет региональному оператору по электронной почте, а также посредством почтовой связи согласие на переезд и трудоустройство либо заявление об отказе от переезда и трудоустройства.

6.12. В случае получения от следующего по рейтингу претендента согласия на переезд и трудоустройство комиссия в течение 2 рабочих дней со

дня его получения, принимает решение о включении следующего по рейтингу претендента в предварительный список.

6.13. В случае получения от следующего по рейтингу претендента заявления об отказе от переезда и трудоустройства или непредставления согласия на переезд и трудоустройство в срок, установленный частью 6.11 настоящего раздела, секретарь комиссии в течение 2 рабочих дней со дня наступления указанных событий, направляет следующему в рейтинге претенденту уведомление о возможности замещения вакантной должности согласно абзацу второму части 6.6 настоящего Порядка.

6.14. Если по результатам отбора замещены менее запланированного количества вакантных должностей, то претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингованием, заявившимся на другие вакантные должности, но не ставшим предварительными победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакантных должностей предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов.

Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем комиссии по телефону или электронной почте, указанным в заявлении на участие в отборе, в срок течение 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания комиссии.

6.15. Предварительный список, вместе с согласием на переезд и трудоустройство предварительных победителей направляется комиссией в уполномоченный орган для его утверждения до 10 июля текущего года.

6.16. Уполномоченный орган на основании протокола заседания комиссии и согласий на переезд и трудоустройство предварительных победителей издает приказ об утверждении списка победителей до 15 июля текущего года.

Региональный оператор не позднее 2 рабочих дней со дня издания приказа об утверждении списка победителей направляет соответствующее уведомление претендентам, включенным в список победителей (далее – победители отбора).

6.17. Победители отбора до 15 августа текущего года заключают трудовой договор с общеобразовательной организацией и направляют региональному оператору его копию, а также заявление на заключение договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и заявление на предоставление единовременной компенсационной выплаты.

6.18. Победитель отбора исключается из предварительного списка и списка победителей в следующих случаях:

1) отказа победителя отбора в письменной форме от заключения трудового договора с общеобразовательной организацией;

2) незаключения победителем отбора трудового договора с общеобразовательной организацией или ненаправления его копии региональному оператору до 15 августа текущего года;

3) поступления региональному оператору извещения от образовательной организации о невыходе победителя отбора на работу в срок, указанный в трудовом договоре.

6.19. Комиссия в течение 2 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пунктах 1 и 3 части 6.18 настоящего раздела, либо наступления обстоятельств, указанных в пункте 2 части 6.18 настоящего раздела, исключает победителя отбора из предварительного списка.

6.20. Секретарь комиссии в течение 1 рабочего дня после принятия решения об исключении победителя отбора из предварительного списка направляет по почтовому адресу либо по адресу электронной почты, которые указаны в заявлении на участие в отборе:

1) победителю отбора – уведомление об исключении из списка победителей отбора;

2) следующему по рейтингу претенденту – уведомление о возможности замещения вакантной должности согласно абзацу второму части 6.6 настоящего раздела.

6.21. Следующий по рейтингу претендент, в течение 10 календарных дней со дня получения уведомления, осуществляет действия, указанные в части 6.11 настоящего раздела.

6.22. В случае получения от следующего по рейтингу претендента согласия на переезд и трудоустройство комиссия в течение 2 рабочих дней со дня его получения, принимает решение о включении следующего по рейтингу претендента в предварительный список.

6.23. В случае получения от следующего по рейтингу претендента заявления об отказе от переезда и трудоустройства или непредставления согласия на переезд и трудоустройство в срок, установленный частью 6.11 настоящего раздела, секретарь комиссии в течение 2 рабочих дней со дня наступления указанных событий, направляет следующему в рейтинге претенденту уведомление о возможности замещения вакантной должности согласно абзацу второму части 6.6 настоящего Порядка.

6.24. Региональный оператор в течение 2 рабочих дней со дня получения согласия на переезд и трудоустройство от предварительного победителя направляет в уполномоченный орган предварительный список, с учетом изменений, указанных в части 6.22 настоящего раздела, и согласием на переезд и трудоустройство для внесения в приказ об утверждении списка победителей изменений, предусматривающих актуализацию списка победителей.

6.25. Региональный оператор в течение 2 рабочих дней со дня издания приказа об утверждении списка победителей (о внесении изменений с список победителей) направляет соответствующее уведомление победителям отбора, включенным в список победителей взамен исключенных.

6.26. Победители отбора, включенные в список победителей в соответствии с частью 6.24 настоящего раздела, в течение 15 календарных дней со дня внесения изменений в приказ об утверждении списка победителей представляют региональному оператору копию трудового договора, заявление на заключение договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и заявление на предоставление единовременной компенсационной выплаты.

6.27. Победитель отбора, включенный в список победителей в соответствии с частью 6.24 настоящего раздела, исключается из списка победителей отбора в следующих случаях:

1) в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 3 части 6.18 настоящего раздела;

2) незаключения победителем отбора трудового договора с общеобразовательной организацией или не направления его копии региональному оператору в срок, установленный частью 6.26 настоящего раздела.

6.28. Приказ об утверждении (изменении) списка победителей отбора в течение 2 рабочих дней со дня его издания размещается на сайте уполномоченного органа.»;

ж) часть 7.3 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.3. Комиссия осуществляет следующие функции:

1) отбор претендентов;

2) рейтингование;

3) формирование предварительного списка.»;

2) в разделе 2 приложения 2:

а) часть 2.1 изложить в следующей редакции:

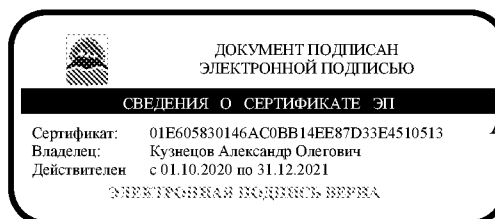
«2.1. Общеобразовательная организация в течение 3 рабочих дней со дня начала получателем единовременной компенсационной выплаты трудовой деятельности в общеобразовательной организации направляет в краевое государственное автономное учреждение «Отраслевой функциональный центр системы образования» (далее – региональный оператор) уведомление о начале трудовой деятельности получателем единовременной компенсационной выплаты и проект договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, подписанный получателем единовременной компенсационной выплаты и директором общеобразовательной организации, заверенный печатью общеобразовательной организации.»;

б) в абзаце первом части 2.2 слово «заявлений» заменить словами «документов».

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования, за исключением положений абзацев шестого – девятого подпункта «б», абзацев двенадцатого и тринадцатого подпункта «г» пункта 1 части 1 настоящего постановления.

3. Положения абзацев шестого – девятого подпункта «б», абзацев двенадцатого и тринадцатого подпункта «г» пункта 1 части 1 настоящего постановления вступают в силу с 1 января 2022 года.

Председатель Правительства -
Первый вице-губернатор
Камчатского края



А.О. Кузнецов