



## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

### ПРИКАЗ

28.02.2025 № 148

г. Петропавловск-Камчатский

### Об утверждении Плана противодействия коррупции в Министерстве образования Камчатского края на 2025-2028 годы

В целях осуществления мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Министерстве образования Камчатского края (далее - Министерство),

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План противодействия коррупции в Министерстве на 2025-2028 годы (далее - План) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям учреждений, подведомственных Министерству:

1) разработать и утвердить в срок до 10 марта 2025 года планы противодействия коррупции на 2025-2028 годы в соответствующих учреждениях (далее – план учреждения), направленные на достижение конкретных результатов, обеспечить контроль за выполнением планов учреждений, в том числе с привлечением институтов гражданского общества;

2) обеспечить гласность и открытость принимаемых мер по противодействию коррупции, размещение на официальных сайтах учреждений информации о ходе выполнения планов учреждений;

3) представлять заместителям Министра образования Камчатского края, курирующим деятельность учреждений, ежегодно в срок 1 декабря информацию о выполнении планов учреждений.

3. Заместителям Министра образования Камчатского края, руководителям структурных подразделений Министерства, ответственным за исполнение Плана:

1) обеспечить под личную ответственность исполнение Плана в установленные сроки;

2) обеспечить представление в отдел правового и кадрового обеспечения Министерства ежегодно в срок до 10 декабря информацию о выполнении Плана

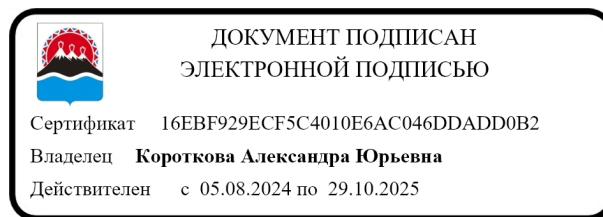
структурными подразделениями Министерства и курируемыми учреждениями, подведомственными Министерству.

4. Начальнику отдела правового и кадрового обеспечения Министерства обеспечить ежегодно в срок до 25 декабря представление доклада об исполнении Плана в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора Камчатского края.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

6. Признать утратившим силу приказ Министерства образования Камчатского края от 26.10.2021 № 940 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Министерстве образования Камчатского края на 2021-2024 годы».

Министр образования  
Камчатского края



А.Ю. Короткова

План  
противодействия коррупции в Министерстве образования Камчатского края на 2025–2028 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.1.	Ежегодный анализ содержания действующих нормативных правовых и иных актов Министерства образования Камчатского края (далее – Министерство) в сфере противодействия коррупции и их актуализация с учетом изменений федерального и регионального законодательства (при необходимости)	Отдел правового и кадрового обеспечения  Шеремет А.Н. Качкина И.А.	Ежегодно до 31 декабря	Своевременное внесение изменений в имеющиеся, а также подготовка новых нормативных правовых и иных актов Министерства в сфере противодействия коррупции
1.2.	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта	Отдел правового и кадрового обеспечения  Шеремет А.Н. Качкина И.А.	На постоянной основе при поступлении информации, содержащей основания для проведения заседаний Комиссии	Своевременное предупреждение и профилактика коррупционных проявлений

1	2	3	4	5
	интересов в Министерстве (далее – Комиссия) мер по предупреждению коррупции (при необходимости)			
1.3.	Ежегодный анализ практики привлечения к ответственности государственных гражданских служащих (работников) за несоблюдение антикоррупционных стандартов	Отдел правового и кадрового обеспечения  Шерemet А.Н. Качкина И.А.	Ежегодно до 31 декабря	Обеспечение неотвратимости ответственности за совершенные правонарушения
1.4.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными служащими Министерства ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Отдел правового и кадрового обеспечения  Шерemet А.Н. Качкина И.А.	На постоянной основе	Формирование у государственных гражданских служащих Министерства негативного отношения к коррупционным проявлениям
1.5.	Ежегодный анализ соблюдения лицами, замещавшими должности государственной гражданской службы, ограничений,	Отдел правового и кадрового обеспечения	Ежегодно до 31 декабря	Контроль за выбором места трудоустройства бывших государственных гражданских служащих в целях недопущения возникновения: 1) конфликта интересов при исполнении должностных

1	2	3	4	5
	<p>предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров</p>	<p>Шерemet А.Н. Качкина И.А.</p>		<p>обязанностей, обусловленного возможностью предоставления выгод и преимуществ для организации, рассматриваемой государственным гражданским служащим в качестве будущего места работы; 2) в неправомерном использовании служебной информации в интересах организации после увольнения с государственной гражданской службы</p>
1.6.	<p>Обеспечить участие государственных служащих Министерства, в том числе впервые поступивших на государственную службу, работников подведомственных организаций, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения  Шерemet А.Н. Качкина И.А.</p>	Ежегодно до 31 декабря	<p>Повышение уровня квалификации государственных гражданских служащих, работников подведомственных организаций в области противодействия коррупции</p>
1.7.	<p>Обеспечить участие государственных служащих Министерства, работников подведомственных организаций, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров,</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения  Шерemet А.Н. Качкина И.А.</p>	Ежегодно до 31 декабря	<p>Повышение уровня квалификации государственных гражданских служащих, работников подведомственных организаций в области противодействия коррупции</p>

1	2	3	4	5
	работ, услуг, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.			
1.8.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), представляемых гражданскими служащими, руководителями подведомственных организаций.	Отдел правового и кадрового обеспечения  Шерemet А.Н. Качкина И.А. Рыбка С.А.	Ежегодно до 30 апреля	Информационные письма о начале декларационной кампании, направление обновленных методических рекомендаций, подготовленных Министерством труда Российской Федерации, по вопросам представления сведений о доходах. Мониторинг представления сведений о доходах в рамках декларационной кампании с информированием раз в две недели (при необходимости) руководителей структурных подразделений и иных лиц о ходе декларационной кампании и повышения исполнительской дисциплины (при необходимости).
1.8.	Анализ представленных сведений о доходах за отчетный период, представляемых гражданскими служащими, руководителями подведомственных организаций в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора Камчатского края	Отдел правового и кадрового обеспечения  Шерemet А.Н. Качкина И.А. Рыбка С.А.	Ежегодно до 1 октября	Выявление признаков нарушения федерального и регионального законодательства о государственной гражданской службе и противодействии коррупции государственными гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций. Доклад о результатах проведенного анализа сведений о доходах, представленных гражданскими служащими Министерства и руководителями подведомственных организаций за отчетный период. В случае наличия оснований, проведение соответствующей проверки.
1.9.	Организация правового просвещения государственных гражданских служащих и	Отдел правового и кадрового обеспечения	Ежегодно до 31 декабря	Своевременное доведение до государственных гражданских служащих и руководителей подведомственных организаций положений федерального

1	2	3	4	5
	<p>работников подведомственных организаций по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного федерального и регионального законодательства, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)</p>	<p>Шерemet А.Н. Качкина И.А. Рыбка С.А.</p>		<p>и регионального законодательства о противодействии коррупции путем проведения семинаров, совещаний, размещения соответствующей информации на официальном сайте исполнительных органов Камчатского края на странице Министерства, на информационных стендах, а также направление информации в письменном виде для ознакомления</p>
1.10.	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений государственных гражданских служащих и руководителей учреждений о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения  Шерemet А.Н. Качкина И.А. Рыбка С.А.</p>	<p>В случае поступления уведомления</p>	<p>Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения государственных гражданских служащих и руководителей учреждений к совершению коррупционных правонарушений</p>
1.11.	<p>Ознакомление граждан, поступающих на должности государственной гражданской службы и руководителей учреждений, с положениями антикоррупционного федерального и регионального законодательства, в том числе: об</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения  Шерemet А.Н. Качкина И.А. Рыбка С.А.</p>	<p>При приеме на государственную гражданскую службу  При назначении на должность руководителя учреждения</p>	<p>Профилактика коррупционных и иных правонарушений, формирование негативного отношения к коррупционным проявлениям</p>

1	2	3	4	5
	<p>ответственности за коррупционные правонарушения; о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования; о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей; о недопущении получения и дачи взятки; о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции</p>			
<p>2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Министерства, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</p>				
2.1.	<p>Ежегодное проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения  Шеремет А.Н. Качкина И.А.</p>	<p>Ежегодно до 31 декабря</p>	<p>Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций. Корректировка перечня должностей государственной гражданской службы Министерства, замещение которых связано с коррупционными рисками</p>
2.2.	<p>Проведение антикоррупционной экспертизы в отношении нормативных правовых актов Министерства, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения  Шеремет А.Н. Чернов А.Л.</p>	<p>Ежегодно до 31 декабря</p>	<p>Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение</p>



1	2	3	4	5
2.3.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Министерстве (при необходимости)	Отдел правового и кадрового обеспечения  Шеремет А.Н. Качкина И.А.	Ежегодно до 31 декабря	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
2.4.	Подготовка отчета о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве и подведомственных организациях.	Отдел правового и кадрового обеспечения  Шеремет А.Н. Качкина И.А.	Ежегодно до 31 декабря	Отчет о ходе реализации мер по противодействию коррупции в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора Камчатского края
3. Взаимодействие Министерства с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Министерства				
3.1.	Публикация на официальном сайте исполнительных органов Камчатского края на странице Министерства и подведомственных организаций информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции,	Отдел правового и кадрового обеспечения  Шеремет А.Н. Качкина И.А.	На постоянной основе	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Министерства подведомственных организаций
3.2.	Привлечение представителей общественных объединений и иных некоммерческих организаций к участию в работе совещательных и координационных органов при	Заместители Министра Захаровская А.А., Омарова П.О., Спирина Н.А.	На постоянной основе	Участие представителей общественного экспертного совета по вопросам образования в Камчатском крае в коллегиальных органах, образованных при Министерстве и Правительстве Камчатского края.

1	2	3	4	5
	Губернаторе Камчатского края, организационно-техническое и (или) информационно-аналитическое обеспечение деятельности которых осуществляет Министерство, а также в работе совещательных и координационных органов при Министерстве	Отдел правового и кадрового обеспечения  Шеремет А.Н.		Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Министерством мер по вопросам противодействия коррупции.
3.3.	Обеспечение эффективного взаимодействия Министерства с институтами гражданского общества, в том числе посредством организации общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов Камчатского края, разрабатываемых Министерством	Отдел правового и кадрового обеспечения  Шеремет А.Н. Качкина И.А.	На постоянной основе	Обсуждение проектов нормативных правовых актов Камчатского края, разрабатываемых Министерством, на заседаниях общественного экспертного совета по вопросам образования в Камчатском крае.
3.4.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Министерстве и подведомственных организациях.	КГАУДПО «Камчатский институт развития образования»  Заместители Министра Захаровская А.А., Омарова П.О.	Ежеквартально	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений.

1	2	3	4	5
4. Мероприятия Министерства, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности				
4.1.	Оптимизация предоставления Министерством государственных услуг, в том числе внедрение в деятельность Министерства административных регламентов предоставления государственных услуг, а так же актуализация действующих административных регламентов предоставления государственных услуг	Заместители Министра Захаровская А.А., Омарова П.О., Спирина Н.А.	На постоянной основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при оказании государственных услуг  Направление информационной записки ответственными структурными подразделениями о проделанной работе за текущий год в отдел правового и кадрового обеспечения для подготовки доклада ежегодно до 20 декабря
4.2.	Обеспечение осуществления финансового контроля за деятельностью организаций, подведомственных Министерству, в том числе организация проведения проверок предоставления платных услуг для граждан и юридических лиц, а также совершения организациями, подведомственными Министерству, крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность	Начальник отдела экономики и межбюджетных трансфертов – главный бухгалтер  Николенко Н.Н.	В соответствии с планом	Соблюдение установленных в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регулируемыми бюджетные правоотношения, внутренних стандартов и процедур составления и исполнения бюджета, составления бюджетной отчетности и ведения бюджетного учета.  Недопущение нецелевого использования бюджетных ассигнований федерального и регионального бюджетов, выделяемых на реализацию национальных проектов  Направление информационной записки о проделанной работе за текущий в отдел правового и кадрового обеспечения для подготовки доклада ежегодно до 20 декабря
4.3.	Обеспечение осуществления ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для	Начальник отдела экономики и межбюджетных трансфертов – главный	В соответствии с планом	Соблюдение установленных в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регулируемыми бюджетные правоотношения, внутренних стандартов и процедур составления и исполнения бюджета,

1	2	3	4	5
	обеспечения государственных нужд Камчатского края	бухгалтер Николенко Н.Н.		составления бюджетной отчетности и ведения бюджетного учета  Направление информационной записки о проделанной работе за текущий в отдел правового и кадрового обеспечения для подготовки доклада ежегодно до 20 декабря
4.4.	Анализ результативности и эффективности контрольно-надзорных мероприятий, проводимых Министерством	Куданцева Н.А. Отдел надзора и контроля в сфере образования  Заместитель Министра Захаровская А.А.  Пивняк С.А. Отдел воспитания, дополнительного образования и детского отдыха  Заместитель Министра Спирина Н.А.  Отдел правового и кадрового обеспечения  Шеремет А.Н. Качкина И.А.	В соответствии с планом	Минимизация причинения вреда охраняемым законом ценностям  Направление информационной записки о проделанной работе за текущий год в отдел правового и кадрового обеспечения для подготовки доклада ежегодно до 20 декабря

1	2	3	4	5
4.5.	Обеспечение разработки планов противодействия коррупции в учреждениях, подведомственных Министерству, и реализации мер по предупреждению коррупции в учреждениях, подведомственных Министерству	Заместители Министра Захаровская А.А., Омарова П.О., Спирина Н.А.	1 квартал 2025 года	Утверждение планов противодействия коррупции в учреждениях, подведомственных Министерству
4.6.	Организация проведения мероприятий, направленных на недопущение получения руководителями и работниками учреждений, подведомственных Министерству, подарков от граждан, находящихся в организациях на содержании, обучении или воспитании, от родителей и других родственников этих граждан	Заместители Министра Захаровская А.А., Омарова П.О., Спирина Н.А.  Отдел правового и кадрового обеспечения  Шермет А.Н.	На постоянной основе	Проведение мероприятий, направленных на недопущение получения руководителями и работниками учреждений, подведомственных Министерству, подарков от граждан, находящихся в организациях на содержании, обучении или воспитании, от родителей и других родственников этих граждан
4.7.	Организация антикоррупционного образования руководителей и работников организаций, подведомственных Министерству, в том числе проведение семинаров, направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры	Отдел правового и кадрового обеспечения  Шермет А.Н.  Заместители Министра Захаровская А.А., Омарова П.О., Спирина Н.А.	На постоянной основе	Повышение уровня руководителей и работников организаций, подведомственных Министерству в области противодействия коррупции

1	2	3	4	5
4.8.	Проведение профилактической работы в организациях, подведомственных Министерству, по предупреждению коррупционных правонарушений и проявлению бытовой коррупции	Заместители Министра Захаровская А.А., Омарова П.О., Спирина Н.А.  Отдел правового и кадрового обеспечения  Шеремет А.Н.	На постоянной основе	Проведение мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (семинары, круглые столы, лекции, беседы).
4.9.	Обеспечить ежегодную разработку и реализацию в краевых государственных образовательных учреждениях, подведомственных Министерству, комплекса мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Отдел правового и кадрового обеспечения  Шеремет А.Н.  Заместители Министра Захаровская А.А., Омарова П.О., Спирина Н.А.	До 1 декабря	Комплекс мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)
4.10.	Обеспечить проведение ежегодного мониторинга результатов внедрения в процесс обучения элементов, дополняющих основные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования положениями, связанными с	Заместители Министра Захаровская А.А., Спирина Н.А.	До 1 декабря	Направление информационной записки по итогам мониторинга ответственными структурными подразделениями о проделанной работе за текущий год в отдел правового и кадрового обеспечения для подготовки доклада ежегодно до 20 декабря

1	2	3	4	5
	соблюдением гражданами антикоррупционных стандартов поведения, формированием антикоррупционного мировоззрения и повышением общего уровня правосознания и правовой культуры граждан в образовательных организациях			