

ПРОТОКОЛ №11
заседания Межведомственной комиссии
по миграционной политике в Камчатском крае

Дата проведения:
07 октября 2014 года
14 часов 00 минут

Место проведения:
Малый зал
Правительства Камчатского края

Председатель: Карпенко Валерий Николаевич – заместитель Председателя Правительства Камчатского края.

Секретарь: Леушина Ольга Васильевна – заместитель руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края – начальник отдела трудоустройства и специальных программ занятости.

Присутствовали:

| | |
|-----------------------------------|---|
| Удодов Александр Петрович | - начальник Управления Федеральной миграционной службы по Камчатскому краю; |
| Терёшина Юлия Владимировна | - начальник отдела налогообложения имущества и доходов физических лиц Управления Федеральной налоговой службы России по Камчатскому краю; |
| Жданова Наталья Ивановна | - руководитель Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Камчатскому краю; |
| Колгин Даниил Александрович | - руководитель Государственной инспекции труда в Камчатском крае; |
| Потапов Александр Владимирович | - заместитель начальника полиции (по ООП) Управления Министерства внутренних дел России по Камчатскому краю; |
| Цыплаков Михаил Александрович | - ВрИО Министра транспорта и дорожного строительства Камчатского края; |
| Жукова Алиса Петровна | управляющий Камчатским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации; |

| | |
|----------------------------------|---|
| Шейко Елена Борисовна | - заместитель управляющего Отделением Пенсионного Фонда Российской Федерации по Камчатскому краю; |
| Кандаурова Ирина Владимировна | - заместитель Министра социального развития и труда Камчатского края – начальник отдела трудовых отношений; |
| Румянцев Виктор Владимирович | - и.о. представителя МИД Российской Федерации в г. Петропавловске-Камчатском; |
| Ниценко Наталья Борисовна | - руководитель Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края; |
| Силин Евгений Эдуардович | - сотрудник Управления Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Камчатскому краю; |
| Фёдоров Олег Анатольевич | - председатель Камчатской краевой организации профсоюза работников транспорта, геологодобывающих и производственных отраслей. |
| <u>Приглашенные:</u> | |
| Аланкина Любовь Доуковна | - консультант отдела торговли, лицензирования и контроля алкогольной продукции Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края; |
| Липатьев Сергей Николаевич | - консультант аналитического отдела Министерства строительства Камчатского края; |

1. О согласовании заявок работодателей на увеличение (уменьшение) потребности в иностранной рабочей силе на 2014 год

(В.Н. Карпенко, А.П. Удодов, Ю.В. Терёшина, Н.И. Жданова, Д.А. Колгин, А.В. Потапов, М.А. Цыплаков, А.П. Жукова, Е.Б. Шейко, И.В. Кандаурова, В.В. Румянцев, Н.Б. Ниценко, Е.Э. Силин, О.А. Фёдоров, Л.Д. Аланкина, С.Н. Липатьев)

Заслушав и обсудив информацию,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию Управления федеральной миграционной службы по Камчатскому краю, Государственной инспекции труда в Камчатском крае, Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края, Министерства строительства Камчатского края, Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края, Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в Камчатском крае, Министерства рыбного хозяйства Камчатского края, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

2. Рассмотрев заявки работодателей на увеличение потребности в иностранной рабочей силе на 2014 год на 115 рабочих мест, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствия у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации:

2.1. Отклонить частично 6 заявок работодателей об увеличении размера потребности на 51 рабочее место, согласовать 19 рабочих мест, в том числе в:

- сфере торговли – 2 заявки на 6 рабочих мест;
- сфере деятельности ресторанов и кафе – 1 заявка на 4 рабочих места;
- сфере транспорта – 1 заявка на 2 рабочих места;
- сфере предоставления услуг – 2 заявки на 7 рабочих мест.

2.2. Отклонить полностью 4 заявки работодателей об увеличении размера потребности в количестве 42 рабочих мест, в том числе в:

- сфере жилищно-коммунального хозяйства – 1 заявка на 4 рабочих места;
- сфере производства пластмассовых изделий – 1 заявка на 16 рабочих мест;
- сфере транспорта – 2 заявки на 22 рабочих места.

2.3. Согласовать полностью 1 заявку работодателя об увеличении размера потребности в количестве 3 рабочих мест в сфере строительства.

2. О согласовании заявок работодателей на увеличение потребности в иностранной рабочей силе на 2015 год

(В.Н. Карпенко, А.П. Удодов, Ю.В. Терёшина, Н.И. Жданова, Д.А. Колгин, А.В. Потапов, М.А. Цыплаков, А.П. Жукова, Е.Б. Шейко, И.В. Кандаурова, В.В. Румянцев, Н.Б. Ниценко, Е.Э. Силин, О.А. Фёдоров, Л.Д. Аланкина, С.Н. Липатьев)

Заслушав и обсудив информацию,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию Управления федеральной миграционной службы по Камчатскому краю, Государственной инспекции труда в Камчатском крае, Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края, Министерства строительства Камчатского края, Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края, Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края, Управления

Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в Камчатском крае, Министерства рыбного хозяйства Камчатского края, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

2. Рассмотрев заявки работодателей на увеличение (уменьшение) потребности в иностранной рабочей силе на 2015 год на 168 рабочих мест, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствия у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации:

2.1. Отклонить частично 3 заявки работодателей об увеличении размера потребности на 2015 год на 51 рабочее место, согласовать 7 рабочих мест, в том числе в:

- сфере транспорта – 1 заявка на 1 рабочее место;
- сфере торговли – 2 заявки на 6 рабочих мест.

2.2. Отклонить полностью 3 заявки работодателей об увеличении размера потребности на 2015 год в количестве 54 рабочих мест, в том числе в:

- сфере жилищно-коммунального хозяйства – 1 заявка на 10 рабочих мест;
- сфере производства пластмассовых изделий – 1 заявка на 16 рабочих мест;
- сфере строительства – 1 заявка на 28 рабочих мест.

2.3. Согласовать полностью 4 заявки работодателей об увеличении размера потребности на 2015 год в количестве 56 рабочих мест в:

- сфере производства металлических изделий – 1 заявка на 12 рабочих мест;
- сфере строительства – 2 заявки на 30 рабочих мест;
- сфере предоставления услуг – 1 заявка на 14 рабочих мест.


Приложения № 1, 2 к протоколу являются неотъемлемой частью протокола.

Председатель комиссии



В.Н. Карпенко

Секретарь комиссии



О.В. Леушина