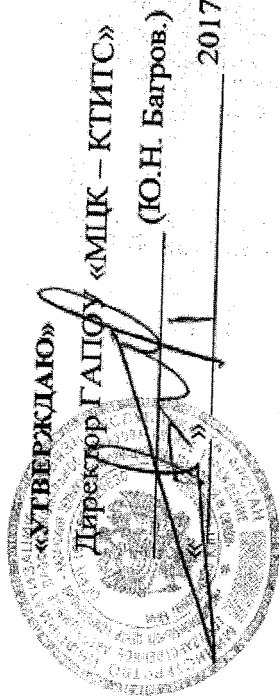


**ПЛАН**

**МЕРОПРИЯТИЙ ПО СЕТЕВОМУ ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ И ТРАНСЛЯЦИИ ЛУЧШИХ ПРАКТИК  
МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ КОМПЕТЕНЦИЙ  
В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**2017 год**



ПЛАН

МЕРОПРИЯТИЙ ПО СЕТЕВОМУ ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ И ТРАНСЛЯЦИИ ЛУЧШИХ ПРАКТИК  
 ГАПОУ «МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ – КАЗАНСКИЙ ТЕХНИКУМ ИНФОРМАЦИОННЫХ  
 ТЕХНОЛОГИЙ И СВЯЗИ» В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Наименование этапа	Критерии	Расчет и оценка	Контрольная дата	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	Ответственный
<b>1. Формирование материально-технической базы образовательной организации для определения «точек разрыва» с требованиями ФГОС СПО по ТОП-50 (по каждой реализуемой программе ТОП-50):</b>								
1) Анализ степени лабораторным и учебно-производственным оборудованием профессиональных компетенций для проведения демонстрационного экзамена в рамках ГИА	Обеспеченность лабораторным и учебно-производственным оборудованием для оценки профессиональных компетенций в процессе проведения демонстрационного экзамена в рамках ГИА	От 0 до 100%	февраль – август 2017	100%	100%	100%	100%	Тимофеева О.С.
2) Соответствие материально-технической базы инфраструктурным листам WSR (в случае наличия соответствующей компетенции)	Инфраструктурные листы WSR	Дан нет	август 2017	Да	Да	Да	Да	Хакимов Т.Р.

3) Формирование плана закупок недостающего оборудования в соответствии с требованиями примерной основной образовательной программы	План закупок	Май 2017					Рамазанова Д.А.
<b>II. Повышение квалификации педагогических кадров</b>							
1) Заключенных договоров о сетевом взаимодействии по вопросам повышения квалификации педагогических кадров	Заключенные договоры о сетевом взаимодействии	Кол-во договоров	62	25	20	25	Рамазанова Д.А.
2) Развитие профессиональных компетенций педагогических кадров, участвующих в сетевом взаимодействии для формирования проекта повышения квалификации, программ стажировок.	Доля преподавателей образовательной организации прошедших повышение квалификации по профилю ТОП-50 к общему количеству преподавателей и мастеров участвующих в реализации ТОП-50 за последний год	От 0 до 100%	Февраль - декабрь 2017				Тимофеева О.С.
3) Разработка программ повышения квалификации педагогических кадров	Утвержденная дополнительная профессиональная программа	Кол-во программ	2	2	1	2	Рамазанова Д.А.
4) Составление логистики использования материально-технической базы межрегионального центра для реализации программ повышения квалификации, программ стажировок педагогических кадров на площадке МЦК	График реализации программ повышения квалификации, программы стажировок на площадке МЦК		в течение года				Рамазанова Д.А.

5) Реализация программ повышения квалификации педагогических кадров сторонних организаций	Педагогические кадры сторонних организаций, прошедших повышение квалификации на базе МЦК	Кол-во человек	в течение года	189	150	150	150	150	Рамазанова Д.А.
6) Реализация программ стажировок на базе МЦК	Педагогические кадры сторонних образовательных организаций, прошедшие обучение по программам стажировок	Кол-во человек	в течение года	68	145	25	25	25	Тимофеева О.С. Рамазанова Д.А.

### III. Реализация образовательных программ в рамках сетевого взаимодействия

1) Оценка номенклатуры учебных дисциплин и профессиональных модулей для реализации в рамках сетевого взаимодействия	Перечень учебных дисциплин и профессиональных модулей для реализации в рамках сетевого взаимодействия		февраль-март 2017						Рамазанова Д.А. Тимофеева О.С.
2) Создание графика реализации программ в рамках сетевого взаимодействия	График реализации программ		февраль-март 2017						Тимофеева О.С.
3) Формирование программы сетевого взаимодействия для партнеров МЦК	Доля программ сетевого взаимодействия к реализуемым программам по ТОП-50		в течение года						Тимофеева О.С.
4) Заключение договоров с сетевыми партнерами по направлениям деятельности МЦК	Договоры с сетевыми партнерами по направлениям деятельности МЦК	Кол-во договоров	в течение года	62	25	20	25	25	Рамазанова Д.А.
5) Формирование индивидуальных маршрутов взаимодействия в рамках заключенных договоров	Индивидуальные маршруты взаимодействия	Кол-во маршрутов	в течение года	62	25	20	25	25	Рамазанова Д.А.

6) Формирование и утверждение программ стажировок обучающихся на базе учебного центра МЦК	Утвержденная программа стажировки	Кол-во программ	в течение года	6	6	6	6	6	Рамазанова Д.А.
7) Реализация основных образовательных программ по новым, наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям для обучающихся сторонних образовательных организаций	Обучающиеся сторонних образовательных организаций, прошедшие обучение по новым, наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на базе МЦК	Кол-во человек	в течение года	25	25	25	25	25	Тимофеева О.С.
8) Реализация программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (ДПП) для обучающихся сторонних образовательных организаций	Обучающиеся сторонних образовательных организаций, прошедшие обучение по программам профессионального обучения и ДПП	Кол-во человек	в течение года	100	132	245	300		Рамазанова Д.А.

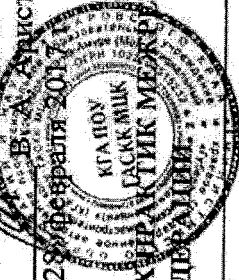
IV. Отбор лучших практик

1) Формирование критериев требований к лучшим практикам реализации демонстрационного экзамена	Лучшие практики по технологиям реализации демонстрационного экзамена	Кол-во практик	март-апрель 2017	2	2	6	11		Рамазанова Д.А.
2) Формирование критериев требований к лучшим практикам разработки основных образовательных программ сетевых партнеров МЦК	Лучшие практики по разработке рабочих программ	Кол-во практик	март-апрель 2017	2	2	6	11		Рамазанова Д.А.
3) Формирование критериев требований к лучшим практикам развития образовательной среды	Лучшие практики формирования образовательной среды	Кол-во практик	март-апрель 2017	2	2	6	11		Рамазанова Д.А.

4) Проведение отбора лучших практик	май-декабрь 2017	5	6	Рамазанова Д.А.
<b>V. Проведение демонстрационного экзамена</b>				
1) Формирование требований к условиям оснащения экзаменационной площадки для проведения процедур ГИА	июнь 2017			Рамазанова Д.А.
2) Разработка контрольно-измерительных материалов для проведения процедур демонстрационного экзамена	август 2017			Тимофеева О.С.
3) Создание сетевых фондов оценочных средств по профессиям и специальностям, входящим в поле ответственности МЦК и сетевых организаций	март-апрель 2017			Рамазанова Д.А.
4) Описание требований к экспертам для участия в работе государственной экзаменационной комиссии по профессиям и специальностям СПО	май 2017			Рамазанова Д.А.
5) Проведение демонстрационного экзамена на базе МЦК	февраль 2017 – ноябрь 2017	71	23	Тимофеева О.С.
6) Формирование сетевой базы экспертов для проведения процедур демонстрационного экзамена	май – декабрь 2017	10	10	Тимофеева О.С.
7) Формирование сетевой базы сертифицированных экспертов для проведения процедур демонстрационного	май – декабрь 2017	3	4	Рамазанова Д.А.

экзамена	демонстрационного экзамена										
8) Описание программы проведения демонстрационного экзамена по каждой из профессий и специальностей, определяющих область функционирования МЦК	Отчет					март - декабрь 2017					Тимофеева О.С.
9) Формирование критериев оценивания результатов сдачи ГИА в виде демонстрационного экзамена.	Компетенции ИСР, по которым были проведены процедуры демонстрационного экзамена	Кол-во	3	-	1	сентябрь 2017					Рамазанова Д.А.
10) Создание сетевого реестра выпускников образовательных организаций СПО, входящих в сеть МЦК, прошедших процедуры проведения ГИА в виде демонстрационного экзамена	Реестр выпускников образовательных организаций	Кол-во человек	100	50	100	март - октябрь 2017					Рамазанова Д.А.

УТВЕРЖДАЮ  
 Генеральный директор  
 КГА ЮУ ГА ССКК МЦК  
 В.А. Аристова



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО СЕТЕВОМУ ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ И ТРАНСЛЯЦИИ ЛУЧШИХ ПРАКТИК МЕЖДУ РЕГИОНАЛЬНЫМИ ЦЕНТРАМИ КОМПЕТЕНЦИЙ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Наименование этапа	Критерии	Расчет и оценка	Контрольная дата	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	Ответственный
<b>1. Формирование материально-технической базы образовательной организации для определения «точек разрыва» с требованиями ФГОС СПО по</b>								
<b>1) Анализ степени «покрытия» учебно-лабораторным и учебно-производственным оборудованием профессиональных компетенций для проведения демонстрационного экзамена в рамках ГИА</b>								
1) Анализ степени «покрытия» учебно-лабораторным и учебно-производственным оборудованием профессиональных компетенций для проведения демонстрационного экзамена в рамках ГИА	Обеспеченность лабораторным и учебно-производственным оборудованием для оценки профессиональных компетенций в процессе проведения демонстрационного экзамена в рамках ГИА	От 0 до 100%	Февраль – август 2017	50%	80%	100%	100%	Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра Кяница О.И., директор учебно-производственного центра
2) Соответствие материально-технической базы инфраструктурным листам WSR (в случае наличия соответствующей компетенции)	Инфраструктурные листы WSR	Действ	август 2017	Да	Да	Да	Да	Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра Кяница О.И., директор



3) Формирование плана закупок недостающего оборудования в соответствии с требованиями примерной основной образовательной программы	План закупок	Май 2017	Разработка и утверждение					учебно-производственного центра Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра Богданова О.А., главный бухгалтер
<b>II. Повышение квалификации педагогических кадров</b>								
1) Заключенные договоры о сетевом взаимодействии по вопросам повышения квалификации педагогических кадров	Заключенные договоры о сетевом взаимодействии	Кол-во договоров	31	50	70	80		Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра
2) Развитие профессиональных компетенций педагогических кадров, участвующих в сетевом взаимодействии для формирования проекта программ повышения квалификации, программ стажировок.	Доля преподавателей образовательной организации прошедших повышение квалификации по профилю ТОП-50 к общему количеству преподавателей и мастеров участвующих в реализации ТОП-50 за последний год	От 0 до 100%	20	40	60	100		Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра Стародубова С.С., директор центра образования и воспитания
3) Разработка программ повышения квалификации педагогических кадров	Утвержденная дополнительная профессиональная	Кол-во программ	2	2	2	2		Павлова О.Г., и. о. зам. генерального

										директора – директор Учебного центра Стародубова С.С., директор центра образования и воспитания					
4) Составление логики использования материально-технической базы межрегионального центра для реализации программ повышения квалификации, программ стажировок педагогических кадров на площадке МЦК	<i>График реализации программ повышения квалификации, программ стажировок на площадке МЦК</i>						Разработан и утвержден	в течение года	40	80	40				Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра Стародубова С.С., директор центра образования и воспитания
5) Реализация программ повышения квалификации для педагогических кадров сторонних организаций	<i>Педагогические кадры сторонних организаций, прошедших повышение квалификации на базе МЦК</i>							в течение года	40	80	40	150			Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра Стародубова С.С., директор центра образования и воспитания
6) Реализация программ стажировок на базе МЦК	<i>Педагогические кадры образовательных организаций, прошедшие обучение по программам стажировок</i>							в течение года	10	20	10	50			Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра Стародубова С.С., директор центра образования и воспитания

III. Реализация образовательных программ в рамках сетевого взаимодействия									
									центра образования и воспитания
1) Оценка номенклатуры программ учебных дисциплин и профессиональных модулей для реализации в рамках сетевого взаимодействия	Перечень учебных дисциплин и профессиональных модулей для реализации в рамках сетевого взаимодействия	Разработан	Февраль-март 2017						Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра Стародубова С.С., директор центра образования и воспитания
2) Создание графика реализации программ в рамках сетевого взаимодействия	График реализации программ	Разработан	Февраль-март 2017						Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра Стародубова С.С., директор центра образования и воспитания
3) Формирование программ сетевого взаимодействия для партнеров МЦК	Доля программ сетевого взаимодействия к количеству реализуемых программ по ТОП-50		в течение года					50%	Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра Стародубова С.С., директор центра образования и воспитания
4) Заключение договоров с	Договоры с сетевыми	31	в течение					70	Павлова О.Г.,
	Кол-во							50	

сетевыми партнерами по направлениям деятельности МЦК	партнерами по направлениям деятельности МЦК	договоров	года						и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра
5) Формирование индивидуальных маршрутов взаимодействия в рамках заключенных договоров	Индивидуальные маршруты взаимодействия	Кол-во маршрутов	в течение года	3	6	8	10		Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра
6) Формирование и утверждение программы стажировок обучающихся на базе учебного центра МЦК	Утвержденная программа стажировки	Кол-во программ	в течение года	2	2	2	2		Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра Стародубова С.С., директор центра образования и воспитания
7) Реализация основных образовательных программ по новым, наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям для обучающихся сторонних организаций	Обучающиеся сторонних образовательных организаций, прошедшие обучение по новым, наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на базе МЦК	Кол-во человек	в течение года			40	40		Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра Стародубова С.С., директор центра образования и воспитания
8) Реализация программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных	Обучающиеся сторонних образовательных организаций,	Кол-во человек	в течение года			40	40		Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора –

программ (ДПП) для обучающихся сторонних образовательных организаций	прошедшие обучение по программам профессионального обучения и ДПП									директор Учебного центра Стародубова С.С., директор центра образования и воспитания
<b>IV. Отбор лучших практик</b>										
1) Формирование критериальных требований к лучшим практикам реализации демонстрационного экзамена	Лучшие практики по технологиям реализации демонстрационного экзамена	Кол-во практик	март-апрель 2017	3	6	3	6	3	6	Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра Стародубова С.С., директор центра образования и воспитания
2) Формирование критериальных требований к описанию лучших практик разработки основных образовательных программ сетевых партнеров МЦК	Лучшие практики по разработке рабочих программ	Кол-во практик	март-апрель 2017	3	6	3	6	3	6	Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра Стародубова С.С., директор центра образования и воспитания
3) Формирование критериальных требований к описанию лучших практик развития образовательной среды	Лучшие практики формирования образовательной среды	Кол-во практик	март-апрель 2017	3	6	3	6	3	6	Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра

										Стародубова С.С., директор центра образования и воспитания
4) Проведение отбора лучших практик						май-декабрь 2017				Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра Стародубова С.С., директор центра образования и воспитания
<b>V. Проведение демонстрационного экзамена</b>										
1) Формирование требований к условиям оснащения экзаменационной площадки для проведения процедур ГИА	Требования к условиям оснащения экзаменационной площадки для проведения процедур ГИА					июнь 2017	Сформированы требования по компетенциям «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», «Производственная сборка изделий авиационной техники», «Сварочные технологии»,			Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра Киница О.И., директор учебно-производственного центра

2) Разработка контрольно-измерительных материалов для проведения процедур демонстрационного экзамена	Фонды оценочных средств МЦК		август 2017	«Электроомонтаж»			Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра Стародубова С.С., директор центра образования и воспитания
3) Создание сетевых фондов оценочных средств по профессиям и специальностям, входящим в поле ответственности МЦК и сетевых организаций	Сетевые фонды оценочных средств		март-апрель 2017				Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра Стародубова С.С., директор центра образования и воспитания
4) Описание требований к экспертам для участия в работе государственной экзаменационной комиссии по профессиям и специальностям СПО	Требования к экспертам		май 2017				Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра Киница О.И., директор учебно-производственного центра
5) Проведение процедур демонстрационного экзамена на базе МЦК	Студенты участвующие в процедуре демонстрационного	Кол-во человек	февраль 2017 – ноябрь 2017	74 чел.	72 чел.		Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора –

	экзамена по новым ФГОС ТОП-50								директор Учебного центра Киница О.И., директор учебно- производствен ного центра
6) Формирование сетевой базы экспертов для проведения процедур демонстрационного экзамена	Эксперты WSR, участвующие в процедурах демонстрационного экзамена	Кол-во человек	май – декабрь 2017	15 чел.	15 чел.				Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра Киница О.И., директор учебно- производствен ного центра
7) Формирование сетевой базы сертифицированных экспертов для проведения процедур демонстрационного экзамена	Сертифицированные эксперты WSR, участвующие в процедурах демонстрационного экзамена	Кол-во человек	май – декабрь 2017	14 чел.					Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра Киница О.И., директор учебно- производствен ного центра
8) Описание программы проведения демонстрационного экзамена по каждой из профессий и специальностей, определяющих область функционального МЦК	Отчет		март - декабрь 2017						Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра
9) Формирование критериев оценивания результатов	Компетенции WSR, по которым были	Кол-во	сентябрь 2017						Павлова О.Г., и. о. зам.



<p>сдачи ГИА в виде демонстрационного экзамена.</p>	<p><i>проведены процедуры демонстрационного экзамена</i></p>							<p>генерального директора – директор Учебного центра Кирица О.И., директор учебно-производственного центра</p>
<p>10) Создание сетевого реестра выпускников образовательных организаций СПО, входящих в сеть МЦК, прошедших процедуры проведения ГИА в виде демонстрационного экзамена</p>	<p><i>Реестр выпускников образовательных организаций</i></p>	<p><i>Кол-во человек</i></p>	<p><b>март - октябрь 2017</b></p>					<p>Павлова О.Г., и. о. зам. генерального директора – директор Учебного центра Кирица О.И., директор учебно-производственного центра</p>

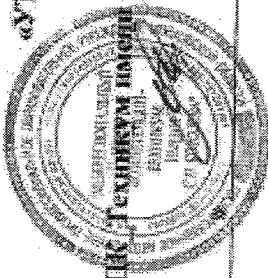
«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

ГАОУ МО «МЦС Техникум имени С.П.Королёва

Ласкина И.А.

2017 г.



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО СЕТЕВОМУ ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ И ТРАНСЛЯЦИИ ЛУЧШИХ ПРАКТИК МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ КОМПЕТЕНЦИИ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Наименование этапа	Критерии	Расчет и оценка	Контрольная дата	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	Ответственный
<b>I. Формирование материальной-технической базы образовательной организации для определения точек роста с применением ФГОС СПО по ТОП-50 (по каждой реализуемой программе ТОП-50):</b>								
1) Обеспеченность лабораторным и учебно-производственным оборудованием для оценки профессиональных компетенций в процессе проведения демонстрационного экзамена в рамках ПЦА	Отношение помещений, используемых для учебных целей, к общему количеству помещений необходимых для реализации программы по ФГОС	От 0 до 100%	Февраль - август 2017	60	90	100		Администрация МЦК
2) Соответствие материально-технической базы инфраструктурным листам WSR (в случае наличия	Информационные листы WSR	Действ.	август 2017	да	да	да		Рук. рабочей группы - руководитель УЦ Печников Д.В.

3) Формирование плана закупок недостающего оборудования в соответствии с требованиями примерной основной образовательной программы	План закупок		Май 2017	да			Рук. рабочей группы – руководитель УЦ Печников Д.В.
--	--------------	--	----------	----	--	--	---

**II. Повышение квалификации педагогических кадров**

1) Заключенных договоров о сетевом взаимодействии по вопросам повышения квалификации педагогических кадров	Заключенные договоры о сетевом взаимодействии	Кол-во договоров	31	40	60	85	Рук. рабочей группы – Осмловец А.В.
2) Развитие профессиональных компетенций педагогических кадров, участвующих в сетевом взаимодействии для формирования проекта программ повышения квалификации, программ стажировок.	Доля преподавателей образовательной организации прошедших повышение квалификации по профилю ТОП-50 к общему количеству преподавателей и мастеров участвующих в реализации ТОП-50 за последний год	От 0 до 100%	100	Февраль - декабрь 2017			Рук. рабочей группы – руководитель УЦ Печников Д.В.
3) Разработка программ повышения квалификации педагогических кадров	Утвержденная дополнительная профессиональная программа	Кол-во программ	2	6	12		Рук. рабочей группы – руководитель УЦ Печников Д.В.
4) Составление логистики использования материально-технической базы межрегионального центра для реализации	График реализации программ повышения квалификации, программ стажировок на		да	в течение года			Рук. рабочей группы – руководитель УЦ Печников

программ повышения квалификации, программ стажировок педагогических кадров на площадке МЦК	площадке МЦК															Д.В.
5) Реализация программ повышения квалификации для педагогических кадров сторонних организаций	Педагогические кадры сторонних организаций, прошедших повышение квалификации на базе МЦК	Кол-во человек	20	40	60	100										Рук. рабочей группы – руководитель УЦ Печников Д.В.
6) Реализация программ стажировок на базе МЦК	Педагогические кадры сторонних образовательных организаций, прошедшие обучение по программам стажировок	Кол-во человек	20	40	60	100										Рук. рабочей группы – руководитель УЦ Печников Д.В.

### III. Реализация образовательных программ в рамках сетевого взаимодействия

1) Оценка номенклатуры программ учебных дисциплин и профессиональных модулей для реализации в рамках сетевого взаимодействия	Перечень учебных дисциплин и профессиональных модулей для реализации в рамках сетевого взаимодействия						да	февраль-март 2017								Рук. рабочей группы – руководитель УЦ Печников Д.В.
2) Создание графика реализации программ в рамках сетевого взаимодействия	График реализации программ						да	февраль-март 2017								Рук. рабочей группы – руководитель УЦ Печников Д.В.
3) Формирование программ сетевого взаимодействия для партнеров МЦК	Доля программ сетевого взаимодействия к количеству реализуемых программ по ТОП-50		20	60	100			в течение года								Рук. рабочей группы – Осмловец А.В.
4) Заключение договоров с сетевыми партнерами по	Договоры с сетевыми партнерами по	Кол-во договоров	31	40	60	85		в течение года								Рук.

направлениям деятельности МЦК	направлениям деятельности МЦК											рабочей группы – Осмловец А.В.
5) Формирование индивидуальных маршрутов взаимодействия в рамках заключенных договоров	Индивидуальные маршруты взаимодействия	Кол-во маршрутов	в течение года	31	40	60	85	Рук. рабочей группы – Осмловец А.В.				
6) Формирование и утверждение программы стажировок обучающихся на базе учебного центра МЦК	Утвержденная программа стажировки	Кол-во программ	в течение года	2	6	12	2	Рук. рабочей группы – руководитель УЦ Печников Д.В.				
7) Реализация основных образовательных программ по новым, наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям для обучающихся сторонних образовательных организаций	Обучающиеся сторонних образовательных организаций, прошедшие обучение по новым, наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на базе МЦК	Кол-во человек	в течение года	0	40	40	120	Рук. рабочей группы – руководитель УЦ Печников Д.В.				
8) Реализация программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (ДПП) для обучающихся сторонних образовательных организаций	Обучающиеся сторонних образовательных организаций, прошедшие обучение по программам профессионального обучения и ДПП	Кол-во человек	в течение года	0	40	40	120	Рук. рабочей группы – руководитель УЦ Печников Д.В.				

IV. Отбор лучших практик

1) Формирование критерияльных требований к лучшим практикам реализации демонстрационного экзамена	Лучшие практики по технологиям реализации демонстрационного экзамена	Кол-во практик	март-апрель 2017	6	6	6	Рук. рабочей группы – руководитель РЦК Ласкин В.В
2) Формирование критерияльных требований к описанию лучших практик разработки основных образовательных программ сетевых партнеров МЦК	Лучшие практики по разработке рабочих программ	Кол-во практик	март-апрель 2017	6	6	Рук. рабочей группы – руководитель УЦ Печников Д.В.	
3) Формирование критерияльных требований к описанию лучших практик развития образовательной среды	Лучшие практики формирования образовательной среды	Кол-во практик	март-апрель 2017	4	8	Рук. рабочей группы – руководитель УЦ Печников Д.В.	
4) Проведение отбора лучших практик			май-декабрь 2017	6	8	12	Рук. рабочей группы – руководитель УЦ Печников Д.В.
<b>V. Проведение демонстрационного экзамена</b>							
1) Формирование требований к условиям оснащения экзаменационной площадки для проведения процедур ГИА	Требования к условиям оснащения экзаменационной площадки для проведения процедур ГИА		июнь 2017	4	8	Рук. рабочей группы – руководитель РЦК Ласкин В.В	
2) Разработка контрольно-измерительных материалов для проведения процедур демонстрационного экзамена	Фонды оценочных средств МЦК		август 2017	2	6	8	Рук. рабочей группы – руководитель УЦ Печников Д.В.

3) Создание сетевых фондов оценочных средств по профессиям и специальностям, входящим в поле ответственности МЦК и сетевых организаций	Сетевые фонды оценочных средств	март-апрель 2017	4	8			Рук. рабочей группы – Осмловец А.В.
4) Описание требований к экспертам для участия в работе государственной экзаменационной комиссии по профессиям и специальностям СПО	Требования к экспертам	май 2017	да	да			Рук. рабочей группы – руководитель РЦК Ласкин В.В.
5) Проведение процедур демонстрационного экзамена на базе МЦК	Студенты участвующие в процедуре демонстрационного экзамена по новым ФГОС ТОП-50	февраль 2017 – ноябрь 2017					Рук. рабочей группы – руководитель РЦК Ласкин В.В.
6) Формирование сетевой базы экспертов для проведения процедур демонстрационного экзамена	Эксперты WSR, участвующие в процедурах демонстрационного экзамена	май – декабрь 2017	12	24	60	85	Рук. рабочей группы – руководитель РЦК Ласкин В.В.
7) Формирование сетевой базы сертифицированных экспертов для проведения процедур демонстрационного экзамена	Сертифицированные эксперты WSR, участвующие в процедурах демонстрационного экзамена	май – декабрь 2017	12	24	60	85	Рук. рабочей группы – руководитель РЦК Ласкин В.В.
8) Описание программы проведения демонстрационного экзамена по каждой из профессий и специальностей, определяющих область функционирования МЦК	Отчет	март – декабрь 2017	да		да		Рук. рабочей группы – руководитель УЦ Печников Д.В.

9) Формирование критериев оценивания результатов сдачи ГИА в виде демонстрационного экзамена.	Компетенции ИСР, по которым были проведены процедурные демонстрационного экзамена	Кол-во	сентябрь 2017			8		Рук. рабочей группы – руководитель УЦ Печников Д.В.
10) Создание сетевого реестра выпускников образовательных организаций СПО, входящих в сеть МЦК, прошедших процедуры проведения ГИА в виде демонстрационного экзамена	Реестр выпускников образовательных организаций	Кол-во человек	март - октябрь 2017		120	180		Рук. рабочей группы – Осмловец А.В.



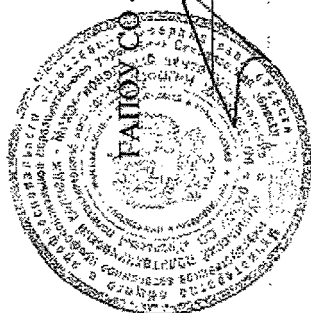
«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МЦК

«Уральский политехнический  
колледж-МЦК»

А.А. Пахомов

« 28 » февраля 2017 г.



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО СЕТЕВОМУ ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ И ТРАНСЛЯЦИИ ЛУЧШИХ ПРАКТИК МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ КОМПЕТЕНЦИЙ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Наименование этапа	Критерии	Расчет и оценка	Контрольная дата	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	Ответственный
<b>I. Формирование материально-технической базы образовательной организации для определения «точек разрыва» с требованиями ФГОС СПО по ТОП-50 (по каждой реализуемой программе ТОП-50):</b>								
1) Анализ степени «покрытия» учебно-лабораторным и учебно-производственным оборудованием для профессиональных компетенций для проведения демонстрационного экзамена в рамках ГИА	Обеспеченность лабораторным и учебно-производственным оборудованием для оценки профессиональных компетенций в процессе проведения демонстрационного экзамена в рамках ГИА	От 0 до 100% нарастающим итогом	февраль – август 2017	50	50	50	100	Учебный центр
2) Соответствие материально-технической базы инфраструктурным листам WSR (в	Инфраструктурные листы WSR	Далее	август 2017			да		Учебный центр

случае наличия соответствующей компетенции)									
3) Формирование плана закупок недостающего оборудования в соответствии с требованиями примерной основной образовательной программы	План закупок		май 2017		+			Учебный центр	
<i>II. Повышение квалификации педагогических кадров</i>									
1) Заключение договоров о сетевом взаимодействии по вопросам повышения квалификации педагогических кадров	Заключенные договоры о сетевом взаимодействии	Кол-во договоров	Февраль - декабрь 2017	2	2	2	2	Отделение трансляции лучших практик	
2) Развитие профессиональных компетенций педагогических кадров, участвующих в сетевом взаимодействии для формирования проекта программ повышения квалификации, программ стажировок.	Доля преподавателей образовательной организации прошедших повышение квалификации по профилю ТОП-50 к общему количеству преподавателей и мастеров участвующих в реализации ТОП-50 за последний год	От 0 до 100%	Февраль - декабрь 2017	5	15	20	30	Отделение трансляции лучших практик	
3) Разработка программ повышения квалификации педагогических кадров	Утвержденная дополнительная профессиональная программа	Кол-во программ	март 2017	16				Отделение трансляции лучших практик	
4) Составление логистики использования	График реализации программ повышения		в течение года					Отделение трансляции	

материально-технической базы межрегионального центра для реализации программ повышения квалификации, программ стажировок педагогических кадров на площадке МЦК	квалификации, программ стажировок на площадке МЦК										лучших практик
5) Реализация программ повышения квалификации для педагогических кадров сторонних организаций	Педагогические кадры сторонних организаций, прошедших повышение квалификации на базе МЦК	Кол-во человек	в течение года	400	450	100	450			450	Отделение трансляции лучших практик
6) Реализация программ стажировок на базе МЦК	Педагогические кадры сторонних образовательных организаций, прошедшие обучение по программам стажировок	Кол-во человек	в течение года	30	45	30	95			95	Отделение трансляции лучших практик

**III. Реализация образовательных программ в рамках сетевого взаимодействия**

1) Оценка номенклатуры программ учебных дисциплин и профессиональных модулей для реализации в рамках сетевого взаимодействия	Перечень учебных дисциплин и профессиональных модулей для реализации в рамках сетевого взаимодействия		Февраль-март 2017	Модуль освоение рабочей профессии							
2) Создание графика реализации программ в рамках сетевого взаимодействия	График реализации программ		Февраль-март 2017	+							
3) Формирование программ сетевого взаимодействия для партнеров МЦК	Доля программ сетевого взаимодействия к количеству реализуемых	%	в течение года	100	100	100	100			100	Отделение разработки образовательных программ

	<i>программ по ТОП-50</i>																				
		<i>Кол-во договоров</i>	<i>в течение года</i>				<i>5</i>		<i>5</i>			<i>2</i>		<i>3</i>		<i>2</i>				<i>Отделение разработки образовательных программ</i>	
4) Заключение договоров с сетевыми партнерами по направлениям деятельности МЦК																					<i>Отделение разработки образовательных программ</i>
5) Формирование индивидуальных маршрутов взаимодействия в рамках заключенных договоров																					<i>Отделение разработки образовательных программ</i>
6) Формирование и утверждение программы стажировок обучающихся на базе учебного центра МЦК																					<i>Отделение разработки образовательных программ</i>
7) Реализация основных образовательных программ по новым, наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям для обучающихся сторонних образовательных организаций																					<i>Учебный центр</i>
8) Реализация программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (ДПП) для обучающихся сторонних образовательных организаций																					<i>Учебный центр</i>

<i>IV. Отбор лучших практик</i>									
	<i>Лучшие практики по технологиям реализации демонстрационного экзамена</i>	<i>Кол-во практик</i>	<i>март-апрель 2017</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>Отделение разработчи образовательных программ</i>
1) Формирование критериев требований к лучшим практикам реализации демонстрационного экзамена									
2) Формирование критериев требований к описанию лучших практик разработки основных образовательных программ сетевых партнеров МЦК	<i>Лучшие практики разработке рабочих программ</i>	<i>Кол-во практик</i>	<i>март-апрель 2017</i>	<i>2</i>	<i>0</i>		<i>0</i>	<i>0</i>	<i>Отделение разработчи образовательных программ</i>
3) Формирование критериев требований к описанию лучших практик развития образовательной среды	<i>Лучшие практики формирования образовательной среды</i>	<i>Кол-во практик</i>	<i>март-апрель 2017</i>	<i>0</i>	<i>1</i>		<i>0</i>	<i>0</i>	<i>Отделение разработчи образовательных программ</i>
4) Проведение отбора лучших практик			<i>май-декабрь 2017</i>	<i>0</i>	<i>0</i>		<i>0</i>	<i>1</i>	<i>Отделение разработчи образовательных программ</i>
<i>V. Проведение демонстрационного экзамена</i>									
1) Формирование требований к условиям оснащения экзаменационной площадки для проведения процедур ГИА	<i>Требования к условиям оснащения экзаменационной площадки для проведения процедур ГИА</i>		<i>июнь 2017</i>		<i>+</i>				<i>Отделение разработчи образовательных программ</i>
2) Разработка контрольно-измерительных материалов для	<i>Фонды оценочных средств МЦК</i>		<i>август 2017</i>			<i>+</i>			<i>Отделение разработчи образовательных программ</i>

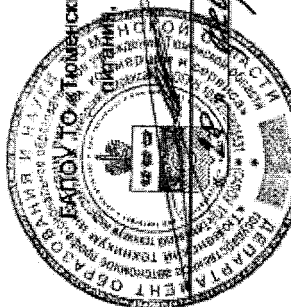
проведения процедур демонстрационного экзамена										программ	
3) Создание сетевых фондов оценочных средств по профессиям и специальностям, входящим в поле ответственности МЦК и сетевых организаций	Сетевые фонды оценочных средств				март-апрель 2017				+	в соответствии с п.2 раздела	Отделение разработчи образовательных программ
4) Описание требований к экспертам для участия в работе государственной экзаменационной комиссии по профессиям и специальностям СПО	Требования к экспертам			+	май 2017						РКЦ
5) Проведение процедур демонстрационного экзамена на базе МЦК	Студенты участвующие в процедуре демонстрационного экзамена по новым ФГОС ТОП-50	Кол-во человек		0	25	0	0	0	0	0	РКЦ Отделение разработчи образовательных программ
6) Формирование сетевой базы экспертов для проведения процедур демонстрационного экзамена	Эксперты WSR, участвующие в процедурах демонстрационного экзамена	Кол-во человек		0	30	0	0	0	0	0	РКЦ
7) Формирование сетевой базы сертифицированных экспертов для проведения процедур демонстрационного экзамена	Сертифицированные эксперты WSR, участвующие в процедурах демонстрационного экзамена	Кол-во человек		0	10	0	0	0	0	0	РКЦ
8) Описание программы проведения демонстрационного экзамена по каждой из профессий и специальностей,	Отчет			0	0	0	0	0	1	15	РКЦ Отделение разработчи образовательных программ

определяющих область функционирования МЦК																					
9) Формирование критериев оценивания результатов сдачи ГИА в виде демонстрационного экзамена.	Кол-во	Компетенции ИСР, по которым были проведены пропорционального экзамена	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10) Создание сетевого реестра выпускников образовательных организаций СПО, входящих в сеть МЦК, прошедших процедуры проведения ГИА в виде демонстрационного экзамена	Кол-во человек	Реестр выпускников образовательных организаций	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МЦК

Терменский техникум индустрии  
коммерции и сервиса»



М.А. Галанина

2017 г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО СЕТЕВОМУ ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ И ТРАНСЛЯЦИИ ЛУЧШИХ ПРАКТИК МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ КОМПЕТЕНЦИЙ В СУБЪЕКТАХ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Наименование этапа	Критерии	Расчет и оценка	Контрольная дата	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	Отвественны
<b>I. Формирование материально-технической базы образовательной организации для определения «точек разрыва» с требованиями ФГОС СПО по ТОП-50 (по каждой реализуемой программе ТОП-50):</b>								
1) Анализ степени «покрытия» учебно-лабораторным и учебно-производственным оборудованием для оценки профессиональных компетенций для проведения демонстрационного экзамена в рамках ГИА: Повар, кондитер	Обеспеченность лабораторным и учебно-производственным оборудованием для оценки профессиональных компетенций в процессе проведения демонстрационного экзамена в рамках ГИА	От 0 до 100%	Февраль – август 2017	90 %	100 %	100 %	100 %	Бочанова Н.В., руководитель УЦ
Специалист по гостеприимству		100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	
Парикмахер		98 %		98 %	100 %	100 %	100 %	
Косметолог		0 %		0 %	60 %	100 %	100 %	
Графический дизайнер		0 %		0 %	60 %	100 %	100 %	
2) Соответствие материально-технической базы	Инфраструктурные листы WSR	Данет	август 2017					Бочанова Н.В., руководитель



инфраструктурным листам WSR (в случае наличия соответствующей компетенции):	Инфраструктурные листы WSR	Да/нет	август 2017						Бочанова Н.В., руководитель УЦ
- Повар, кондитер				Нет	Да	Да	Да	Да	
- Специалист по гостеприимству				Да	Да	Да	Да	Да	
- Парикмахер				Нет	Да	Да	Да	Да	
- Косметолог				Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
- Графический дизайнер				Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
3) Формирование плана закупок недостающего оборудования в соответствии с требованиями примерной основной образовательной программы	План закупок		Май 2017						Семенова С.М., гл. бухгалтер

**II. Повышение квалификации педагогических кадров:**

1) Заключенных договоров о сетевом взаимодействии по вопросам повышения квалификации педагогических кадров	Заключенные договоры о сетевом взаимодействии	Кол-во договоров	72	80	85	90	100	Бочанова Н.В., руководитель УЦ
2) Развитие профессиональных компетенций педагогических кадров, участвующих в сетевом взаимодействии для формирования проекта	Доля преподавателей образовательной организации прошедших повышение квалификации по профилю ТОП-50 к	От 0 до 100%	февраль - декабрь 2017	90%	93 %	96 %	100%	Бочанова Н.В., руководитель УЦ

программ повышения квалификации, программ стажировок.	общему количеству преподавателей и мастеров, участвующих в реализации ТОП-50 за последний год																		
3) Разработка программ повышения квалификации педагогических кадров	Утвержденная дополнительная профессиональная программа	Кол-во программ	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	Бочанова Н.В., руководитель УЦ
4) Составление логики использования материально-технической базы межрегионального центра для реализации программ повышения квалификации, программ стажировок педагогических кадров на площадке МЦК	График реализации программ повышения квалификации, программ стажировок на площадке МЦК		в течение года	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	Бочанова Н.В., руководитель УЦ
5) Реализация программ повышения квалификации для педагогических кадров сторонних организаций	Педагогические кадры сторонних организаций, прошедших повышение квалификации на базе МЦК	Кол-во человек	в течение года	100	100	100	50	100	100	100	50	100	100	100	100	50	100	100	Бочанова Н.В., руководитель УЦ
6) Реализация программ стажировок на базе МЦК	Педагогические кадры сторонних образовательных организаций, прошедшие обучение по программам стажировок	Кол-во человек	в течение года	15	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	15	15	Бочанова Н.В., руководитель УЦ
<b>III. Реализация образовательных программ в рамках сетевого взаимодействия</b>																			
1) Оценка номенклатуры программ учебных дисциплин и учебных дисциплин и	Перечень учебных дисциплин и профессиональных		Февраль-март 2017	да															Бочанова Н.В., руководитель

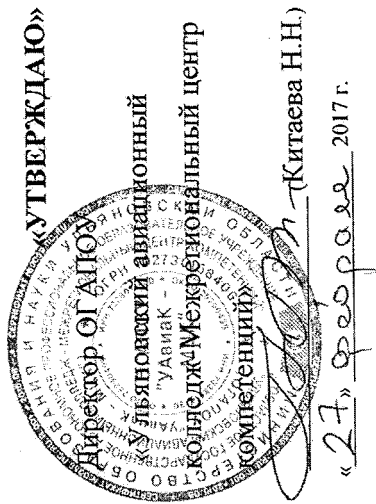
профессиональных модулей для реализации в рамках сетевого взаимодействия	модулей для реализации в рамках сетевого взаимодействия																	УЦ
2) Создание графика реализации программ в рамках сетевого взаимодействия	График реализации программ							да	февраль-март 2017									Бочанова Н.В., руководитель УЦ
3) Формирование программ сетевого взаимодействия для партнеров МЦК	Доля программ сетевого взаимодействия к количеству реализуемых программ по ТОП-50							0	в течение года									Бочанова Н.В., руководитель УЦ
4) Заключение договоров с сетевыми партнерами по направлениям деятельности МЦК	Договоры с сетевыми партнерами по направлениям деятельности МЦК							80	в течение года									Бочанова Н.В., руководитель УЦ
5) Формирование индивидуальных маршрутов взаимодействия в рамках заключенных договоров	Индивидуальные маршруты взаимодействия							5	в течение года									Бочанова Н.В., руководитель УЦ
6) Формирование и утверждение программы стажировок обучающихся на базе учебного центра МЦК	Утвержденная программа стажировки							2	в течение года									Харунова А.А., зам.директора
7) Реализация основных образовательных программ по новым, наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям для обучающихся сторонних	Обучающиеся сторонних образовательных организаций, прошедшие обучение по новым, наиболее востребованным и перспективным							12	в течение года									Харунова А.А., зам.директора

образовательных организаций	профессиям и специальностям на базе МЦК	Кол-во человек	в течение года	20	25	20	30	Харунова А.А., зам.директора
8) Реализация программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (ДПП) для обучающихся сторонних образовательных организаций	Обучающиеся сторонних образовательных организаций, прошедшие обучение по программам профессионального обучения и ДПП	Кол-во человек	в течение года	20	25	20	30	Харунова А.А., зам.директора
<b>IV. Отбор лучших практик</b>								
1) Формирование критериев требований к лучшим практикам реализации демонстрационного экзамена	Лучшие практики по технологиям реализации демонстрационного экзамена	Кол-во практик	март-апрель 2017	3	5	10	15	Бочанова Н.В., руководитель УЦ
2) Формирование критериев требований к описанию лучших практик разработки основных образовательных программ сетевых партнеров МЦК	Лучшие практики по разработке рабочих программ	Кол-во практик	март-апрель 2017	4	5	8	12	Бочанова Н.В., руководитель УЦ
3) Формирование критериев требований к описанию лучших практик развития образовательной среды	Лучшие практики формирования образовательной среды	Кол-во практик	март-апрель 2017	3	5	10	13	Бочанова Н.В., руководитель УЦ
4) Проведение отбора лучших практик			май-декабрь 2017	10	15	28	40	Бочанова Н.В., руководитель УЦ

V. Проведение демонстрационного экзамена

1) Формирование требований к условиям оснащения экзаменационной площадки для проведения процедур ГИА	Требования к условиям оснащения экзаменационной площадки для проведения процедур ГИА				июнь 2017					Харунова А.А., зам.директора
2) Разработка контрольно-измерительных материалов для проведения процедур демонстрационного экзамена	Фонды оценочных средств МЦК				август 2017					Бочанова Н.В., руководитель УЦ
3) Создание сетевых фондов оценочных средств по профессиям и специальностям, входящим в поле ответственности МЦК и сетевых организаций	Сетевые фонды оценочных средств				март-апрель 2017					Бочанова Н.В., руководитель УЦ
4) Описание требований к экспертам для участия в работе государственной экзаменационной комиссии по профессиям и специальностям СПО	Требования к экспертам				май 2017					Бочанова Н.В., руководитель УЦ
5) Проведение процедур демонстрационного экзамена на базе МЦК	Студенты участвующие в процедуре демонстрационного экзамена по новым ФГОС ТОП-50	Кол-во человек	0	51	0	100				Харунова А.А., зам.директора
6) Формирование сетевой базы экспертов для проведения процедур демонстрационного экзамена	Эксперты ИСР, участвующие в процедурах демонстрационного экзамена	Кол-во человек	0	12	0	25				Харунова А.А., зам.директора
7) Формирование сетевой базы	Сертифицированные эксперты ИСР,	Кол-во	0	3	0	6				Харунова А.А.,

сертифицированных экспертов для проведения процедур демонстрационного экзамена	участующие в процедурах демонстрационного экзамена	человек							зам.директора
8) Описание программы проведения демонстрационного экзамена по каждой из профессий и специальностей, определяющих область функционирования МЦК	<i>Отчет</i>								Бочанова Н.В., руководитель УЦ
9) Формирование критериев оценивания результатов сдачи ГИА в виде демонстрационного экзамена.	<i>Компетенции WSR, по которым были проведены процедуры демонстрационного экзамена</i>	<i>Кол-во</i>	0	3	0	6			Бочанова Н.В., руководитель УЦ
10) Создание сетевого реестра выпускников образовательных организаций СПО, входящих в сеть МЦК, прошедших процедуры проведения ГИА в виде демонстрационного экзамена	<i>Реестр выпускников образовательных организаций</i>	<i>Кол-во человек</i>	0	100	0	300			Харунова А.А., зам.директора



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО СЕТЕВОМУ ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ И ТРАНСЛЯЦИИ ЛУЧШИХ ПРАКТИК МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ КОМПЕТЕНЦИЙ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Наименование этапа	Критерии	Расчет и оценка	Контрольная дата	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	Ответственный
<b>I. Формирование материально-технической базы образовательной организации для определения «точек разрыва» с требованиями ФГОС СПО по ТОП-50 (по каждой реализуемой программе ТОП-50):</b>								
1) Анализ степени «покрытия» учебно-лабораторным и учебно-производственным оборудованием для оценки профессиональных компетенций в процессе проведения демонстрационного экзамена в рамках ГИА	Отношение помещений, используемых для учебных целей, к общему количеству помещений необходимых для реализации программы по ФГОС	От 0 до 100%	Февраль – август 2017	40%	40%	80%	100%	Тур А.В.
2) Соответствие материально-технической базы	Инфраструктурные листы WSR	Данет	август 2017	да	да	да	да	Тур А.В.

инфраструктурным листам WSR (в случае наличия соответствующей компетенции)																			
3) Формирование плана закупок недостающего оборудования в соответствии с требованиями прицельной основной образовательной программы	План закупок	май 2017																	Тур А.В.

### II. Повышение квалификации педагогических кадров:

№	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Кол-во договоров	Дата проведения	Процент выполнения	Исполнитель
1)	Заключенных договоров о сетевом взаимодействии по вопросам повышения квалификации педагогических кадров	Заключенные договоры о сетевом взаимодействии	46		46	Кислица И.А.
2)	Развитие профессиональных компетенций педагогических кадров, участвующих в сетевом взаимодействии для формирования проекта программ повышения квалификации, программ стажировок.	Доля преподавателей образовательной организации прошедших повышение квалификации по профилю ТОП-50 к общему количеству преподавателей и мастеров участвующих в реализации ТОП-50 за последний год	От 0 до 100%	Февраль - декабрь 2017	70%	Подкладкина Л.Н.
3)	Разработка программ повышения квалификации педагогических кадров	Утвержденная дополнительная профессиональная программа	Кол-во программ	март 2017	6	Подкладкина Л.Н.



	График реализации программ повышения квалификации, программ стажировок на площадке МЦК		в течение года					Кислица И.А.
4) Составление логистики использования материально-технической базы межрегионального центра для реализации программ повышения квалификации, программ стажировок педагогических кадров на площадке МЦК			в течение года	25	75	100	120	Подкладкина Л.Н.
6) Реализация программ стажировок на базе МЦК	Педагогические кадры сторонних организаций, повышение квалификации на базе МЦК	Кол-во человек	в течение года	0	5	10	15	Тур А.В.

**III. Реализация образовательных программ в рамках сетевого взаимодействия**

1) Оценка номенклатуры программ учебных дисциплин и профессиональных модулей для реализации в рамках сетевого взаимодействия	Перечень учебных дисциплин и профессиональных модулей для реализации в рамках сетевого взаимодействия		Февраль-март 2017				Кислица И.А.
2) Создание графика реализации программ в рамках сетевого взаимодействия	График реализации программ		Февраль-март 2017				Кислица И.А.
3) Формирование программ сетевого	Доля программ сетевого		в течение года				Тур А.В.

взаимодействия для партнеров МЦК	взаимодействия к количеству реализуемых программ по ТОП-50		в течение года					
4) Заключение договоров с сетевыми партнерами по направлениям деятельности МЦК	Договоры с сетевыми партнерами по направлениям деятельности МЦК	Кол-во договоров	в течение года	46	65	75	90	Тур А.В.
5) Формирование индивидуальных маршрутов взаимодействия в рамках заключенных договоров	Индивидуальные маршруты взаимодействия	Кол-во маршрутов	в течение года	0	2	4	6	Тур А.В.
6) Формирование и утверждение программы стажировок обучающихся на базе учебного центра МЦК	Утвержденная программа стажировки	Кол-во программ	в течение года	0	0	0	2	Тур А.В.
7) Реализация основных образовательных программ по новым, наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям для обучающихся сторонних организаций	Обучающиеся сторонних образовательных организаций, прошедшие обучение по новым, наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на базе МЦК	Кол-во человек	в течение года	0	0	10	10	Тур А.В.
8) Реализация программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (ДПП) для	Обучающиеся сторонних образовательных организаций, прошедшие обучение по программам	Кол-во человек	в течение года	0	0	10	10	Тур А.В.

обучающихся сторонних образовательных организаций	профессионального обучения и ДПП											
<b>IV. Отбор лучших практик</b>												
1) Формирование критериев требований к лучшим практикам реализации демонстрационного экзамена	Лучшие практики по технологиям реализации демонстрационного экзамена	Кол-во практик	март-апрель 2017	1	3	5	6	Тур А.В.				
2) Формирование критериев требований к описанию лучших практик разработки основных образовательных программ сетевых партнеров МЦК	Лучшие практики по разработке рабочих программ	Кол-во практик	март-апрель 2017	1	4	4	4	Тур А.В.				
3) Формирование критериев требований к описанию лучших практик развития образовательной среды	Лучшие практики формирования образовательной среды	Кол-во практик	март-апрель 2017	1	2	2	4	Тур А.В.				
4) Проведение отбора лучших практик			май-декабрь 2017									
<b>V. Проведение демонстрационного экзамена</b>												
1) Формирование требований к условиям оснащения экзаменационной площадки для проведения процедур ГИА	Требования к условиям оснащения экзаменационной площадки для проведения процедур ГИА		июнь 2017					Тур А.В.				

2) Разработка контрольно-измерительных материалов для проведения процедур демонстрационного экзамена	Фонды оценочных средств МЦК					август 2017						Кислица И.А.
3) Создание сетевых фондов оценочных средств по профессиям и специальностям, входящим в поле ответственности МЦК и сетевых организаций	Сетевые фонды оценочных средств					март-апрель 2017						Тур А.В.
4) Описание требований к экспертам для участия в работе государственной экзаменационной комиссии по профессиям и специальностям СПО	Требования к экспертам					май 2017						Подкладкина Л.Н.
5) Проведение процедур демонстрационного экзамена на базе МЦК	Студенты участвующие в процедуре демонстрационного экзамена по новым ФГОС ТОП-50	Кол-во человек				февраль 2017 – ноябрь 2017	32	65	65	65		Тур А.В.
6) Формирование сетевой базы экспертов для проведения процедур демонстрационного экзамена	Эксперты WSR, участвующие в процедурах демонстрационного экзамена	Кол-во человек				май – декабрь 2017	8	16	16	16		Тур А.В.
7) Формирование сетевой базы сертифицированных экспертов для проведения процедур демонстрационного экзамена	Сертифицированные эксперты WSR, участвующие в процедурах демонстрационного экзамена	Кол-во человек				май – декабрь 2017	0	2	2	2		Тур А.В.

8) Описание программы проведения демонстрационного экзамена по каждой из профессий и специальностей, определяющих область функционирования МЦК	Отчет		март - декабрь 2017					Тур А.В.
9) Формирование критериев оценивания результатов сдачи ГИА в виде демонстрационного экзамена.	Компетенции ИСР, по которым были проведены прощупочные демонстрационного экзамена	Кол-во	сентябрь 2017	1	3	3	3	Тур А.В.
10) Создание сетевого реестра выпускников образовательных организаций СПО, входящих в сеть МЦК, прошедших процедуры проведения ГИА в виде демонстрационного экзамена	Реестр выпускников образовательных организаций	Кол-во человек	март - октябрь 2017	0	35	35	35	Кислица И.А.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор УЦПОУ «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж»  
Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики

Судленков *И.В.* 2017 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО СЕТЕВОМУ ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ И ТРАНСЛЯЦИИ ЛУЧШИХ ПРАКТИК МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ КОМПЕТЕНЦИЙ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Наименование этапа	Критерии	Расчет и оценка	Контрольная дата	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	Ответственный
<b>I. Формирование материально-технической базы образовательной организации для определения «точек разрыва» с требованиями ФГОС СПО по ТОП-50 (по каждой реализуемой программе ТОП-50):</b>								
1) Анализ степени «покрытия» учебно-лабораторным и учебно-производственным оборудованием с профессиональных компетенций для проведения демонстрационного экзамена в рамках ГИА	Обеспеченность лабораторным и учебно-производственным оборудованием для оценки профессиональных компетенций в процессе проведения демонстрационного экзамена в рамках ГИА	От 0 до 100%	февраль – август 2017	70 %	80 %	100 %	100 %	Поликарпов И.Л.
2) Соответствие материально-технической базы инфраструктурным	Инфраструктурные листы WSR	Далее	август 2017	да	да	да	да	Поликарпов И.Л., Иванов П.В.

<p>листам WSR (в случае наличия соответствующей компетенции)</p> <p>3) Формирование плана закупок недостающего оборудования в соответствии с требованиями примерной основной образовательной программы</p>	<p>План закупок на 2017 г.</p>	<p>Даннет</p>	<p>май 2017</p>	<p>да</p>	<p>да</p>	<p>да</p>	<p>да</p>	<p>Поликарпов И.Л., Иванов П.В.</p>	
<p align="center"><b>II. Повышение квалификации педагогических работников:</b></p>									
<p>1) Заключенных договоров о сетевом взаимодействии по вопросам повышения квалификации педагогических кадров</p>	<p>Заключенные договоры о сетевом взаимодействии</p>	<p>Кач-во договоров</p>		<p>46</p>	<p>50</p>	<p>55</p>	<p>55</p>	<p>Митрофанов Е.П.</p>	
<p>2) Развитие профессиональных компетенций педагогических кадров, участвующих в сетевом взаимодействии для формирования проекта программ повышения квалификации, программ стажировок.</p>	<p>Доля преподавателей образовательной организации прошедших повышение квалификации по профилю ТОП-50 к общему количеству преподавателей и мастеров участвующих в реализации ТОП-50 за последний год</p>	<p>От 0 до 100%</p>	<p>февраль - декабрь 2017</p>	<p>25 %</p>	<p>50 %</p>	<p>75 %</p>	<p>100 %</p>	<p>Кузнецова О.Б., Дмитриев А.Г.</p>	

3) Разработка программ повышения квалификации педагогических кадров	Утвержденная дополнительная программа	Кол-во программ	март 2017	3	3	2	1	Кузнецова О.Б., Дмитриев А.Г.
4) Составление логистики использования материально-технической базы межрегионального центра для реализации программ повышения квалификации, программ стажировок педагогических кадров на площадке МЦК	График реализации программ повышения квалификации, программ стажировок на площадке МЦК	Да/нет	в течение года	да	да		-	Кузнецова О.Б., Дмитриев А.Г., Поликарпов И.Л.
5) Реализация программ повышения квалификации педагогических кадров сторонних организаций	Педагогические кадры сторонних организаций, прошедших повышение квалификации на базе МЦК	Кол-во человек	в течение года	400	500	100	200	Кузнецова О.Б., Дмитриев А.Г.
6) Реализация программ стажировок на базе МЦК	Педагогические работники сторонних организаций, прошедшие обучение по программам стажировок	Кол-во человек	в течение года	150	350	100	350	Кузнецова О.Б., Дмитриев А.Г.
<b>III. Реализация программ в рамках</b>								
1) Оценка номенклатуры программ учебных дисциплин и профессиональных модулей для реализации в рамках сетевого взаимодействия	Перечень учебных дисциплин и профессиональных модулей для реализации в рамках сетевого взаимодействия	Да/нет	февраль-март 2017	да				Игольникова И.Е.



2) Создание графика реализации программ в рамках сетевого взаимодействия	График реализации программ	Данет	Февраль-март 2017	да				Игольникова И.Е., Сазонова Е.В.
3) Формирование программ сетевого взаимодействия для партнеров МЦК	Доля программ сетевого взаимодействия к количеству реализуемых программ по ТОП-50	%	в течение года	55 %	77 %	77 %	100 %	Игольникова И.Е.
4) Заключение договоров с сетевыми партнерами по направлениям деятельности МЦК	Договоры с сетевыми партнерами по направлениям деятельности МЦК	Кол-во договоров	в течение года	46	55	50	55	Иванов П.В., Митрофанов Е.П.
5) Формирование индивидуальных маршрутов взаимодействия в рамках заключенных договоров	Индивидуальные маршруты взаимодействия	Кол-во маршрутов	в течение года	3	6	5	8	Иванов П.В., Митрофанов Е.П.
6) Формирование и утверждение программы стажировок обучающихся на базе учебного центра МЦК	Утвержденная программа стажировки	Кол-во программ	в течение года	5	7	7	9	Иванов П.В.
7) Реализация основных образовательных программ по новым, наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям для обучающихся сторонних образовательных организаций	Обучающиеся сторонних образовательных организаций, прошедшие обучение по новым, наиболее востребованным и перспективным профессиям и	Кол-во человек	в течение года	-	-	-	-	-

	специальностям на базе МЦК	Кол-во человек	в течение года						
8) Реализация программ профессионального обучения, дополнительных программ (ДПП) для обучающихся сторонних образовательных организаций	Обучающиеся сторонних образовательных организаций, прошедшие обучение по программам профессионального обучения и ДПП	Кол-во человек	в течение года	12	-	12			Сазонова Е.В.
<b>IV. Отбор лучших практик</b>									
1) Формирование критериальных требований к лучшим практикам реализации демонстрационного экзамена	Лучшие практики по технологиям реализации демонстрационного экзамена	Кол-во практик	март-апрель 2017	2	-				Полискарьов И.Л.
2) Формирование критериальных требований к описанию лучших практик разработки основных образовательных программ сетевых партнеров МЦК	Лучшие практики по разработке рабочих программ	Кол-во практик	март-апрель 2017	-	-				-
3) Формирование критериальных требований к описанию лучших практик развития образовательной среды	Лучшие практики формирования образовательной среды	Кол-во практик	март-апрель 2017	1	-				Игольникова И.Е.
4) Проведение отбора лучших практик			май-декабрь 2017	1	1				Игольникова И.Е., Камалутлинова С.М.

V. Проведение демонстрационного экзамена

1) Формирование требований к условиям оснащения экзаменационной площадки для проведения процедур ГИА	Требования к условиям оснащения экзаменационной площадки для проведения процедур ГИА	Да/нет	июнь 2017	-	да	-	-	Игольникова И.Е.
2) Разработка контрольно-измерительных материалов для проведения процедур демонстрационного экзамена	Фонды оценочных средств МЦК	Да/нет	август 2017	-	-	да	да	Поликарпов И.Л.
3) Создание сетевых фондов оценочных средств по профессиям и специальностям, входящим в поле ответственности МЦК и сетевых организаций	Сетевые фонды оценочных средств	Да/нет	март-апрель 2017	-	да	-	-	Игольникова И.Е.
4) Описание требований к экспертам для участия в работе государственной экзаменационной комиссии по профессиям и специальностям СПО	Требования к экспертам	Да/нет	май 2017	-	да	-	-	Иванов П.В.
5) Проведение процедур демонстрационного экзамена на базе МЦК	Студенты участвующие в процедуре демонстрационного экзамена по новым ФГОС ТОП-50	Кол-во человек	февраль 2017 – ноябрь 2017	-	60	-	60	Сазонова Е.В., Поликарпов И.Л.
6) Формирование сетевой базы экспертов для проведения процедур демонстрационного экзамена	Эксперты ИСР, участвующие в процедурах демонстрационного экзамена	Кол-во человек	май – декабрь 2017	-	2	-	2	Поликарпов И.Л., Иванов П.В.

7) Формирование сетевой базы сертифицированных экспертов для проведения процедур демонстрационного экзамена	Сертифицированные эксперты WSR, участвующие в процедурах демонстрационного экзамена	Кол-во человек	май – декабрь 2017	-	1	-	1	Иванов П.В., Политартов И.Д.
8) Описание программы демонстрационного экзамена по каждой из профессий и специальностей, определяющих область функционирования МЦК	Отчет	Данет	март – декабрь 2017	-	да	-	да	Иванов П.В., Политартов И.Д.
9) Формирование критериев оценивания результатов сдачи ГИА в виде демонстрационного экзамена	Компетенции WSR, по которым были проведены процедуры демонстрационного экзамена	Кол-во	сентябрь 2017	-	-	-	-	-
10) Создание сетевого реестра выпускников образовательных организаций СПО, входящих в сеть МЦК, прошедших процедуры проведения ГИА в виде демонстрационного экзамена	Реестр выпускников образовательных организаций	Кол-во человек	март – октябрь 2017	-	-	-	-	-

Исполнитель:  
Митрофанов Е.П.,  
тел. 8-906-132-87-24