

В соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642, государственной программой Камчатского края «Развитие образования в Камчатском крае», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 29.11.2013 № 532-П, Постановлением Правительства Камчатского края от 10.01.2020 № 6-П «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Камчатского края» в Камчатском крае стартовало мероприятие «Земский учитель».

В рамках мероприятия в 2020 году в Камчатском крае планируется привлечь 10 учителей по вакантным должностям четырех муниципальных районов Камчатского края:

- в Карагинский муниципальный район – 3 учителя;
- в Олюторский муниципальный район – 3 учителя;
- в Усть-Большерецкий муниципальный район – 3 учителя;
- в Мильковский муниципальный район – 1 учитель.

В настоящее время разработан федеральный портал «Земский учитель», который содержит информацию о вакансиях, образовательных организациях-участниках мероприятия во всех субъектах Российской Федерации. На портале можно получить необходимую информацию и подать заявку на участие в мероприятии. Адрес портала <https://zemteacher.edu.ru>. Для подачи заявки необходима предварительная регистрация с заполнением анкеты претендента и согласием на обработку персональных данных. Претендент может подать заявку **только на одну вакантную должность учителя одной образовательной организации**, включенную в перечень вакантных должностей.

Документы представляются на бумажном носителе (с предъявлением оригинала или заверенные в установленном порядке). Также документы, заверенные в установленном порядке, принимаются почтовым отправлением с уведомлением о вручении и описью вложения. При предоставлении документов претендент указывает планируемые им направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

Представленные претендентом документы на участие в отборе фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени их поступления.

Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

При наличии оснований для принятия решения об отказе региональный оператор в течение 5 рабочих дней со дня их регистрации направляет претенденту уведомление об отказе в принятии документов к рассмотрению с указанием причин, послуживших основанием для отказа. Претендент после устранения причин, послуживших основаниями для отказа, вправе повторно

представить документы региональному оператору в срок до 15 апреля 2020 года.

К участию в отборе не допускаются педагоги, проживающие или работающие в муниципальном районе или в городском округе, куда планируется переезд.

Памятка для претендентов на участие в конкурсе согласно следующим приложениям:

[Документы, необходимые для предоставления \(приложение № 1\)](#)

[Основные критерии отбора \(приложение № 2\)](#)

[Дополнительные критерии отбора \(приложение № 3\)](#)

Прием документов на участие в отборе, и регистрация претендентов осуществляется с 10 января до 15 апреля 2020 года (включительно) по адресу: 683000, г. Петропавловск-Камчатский, улица Советская, дом № 35, каб. № 117.

Комиссия осуществляет оценку представленных документов на участие в отборе в соответствии с критериями с 16 до 30 апреля 2020 года (включительно), определяет претендентов, прошедших отбор, подписывает протокол заседания комиссии, направляет извещения претендентам, прошедшим отбор с 1 по 15 мая 2020 года.

Выезд (по желанию претендента, прошедшего отбор) за счет средств претендента в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с администрацией организации и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством с 16 мая по 15 июня 2020 года.

Издание приказа об утверждении списка претендентов, прошедших отбор, с 16 июня по 20 июля 2020 года.

Денежные средства победителям конкурсного отбора выплачиваются в срок до 1 декабря 2020 года.

Учителя, получившие единовременную компенсационную выплату должны будут отработать в соответствующей образовательной организации в течение 5 лет со дня заключения трудового договора.

В случае досрочного расторжения трудового договора, учитель будет обязан в полном объеме вернуть компенсационную выплату.

По возникающим вопросам звонить по телефону 8(4152)42-32-43 Тарасова Вера Константиновна, Мурысева Яна Евгеньевна.

Приложение № 1

Примечание [U1]:

Наименование документа	Отметка о наличии
Заявление	
Копия документа, удостоверяющего личность (со страницей регистрации)	
Копия документа об образовании	
Копия документа, подтверждающего уровень квалификации	
Копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке	
Копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории РФ	
Копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования	
Копия свидетельства о браке (при наличии) с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия	
Копия свидетельства о рождении детей (при наличии) с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия	
Копии документов о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и (или) иному учебному предмету (при наличии)	
Копии решений о награждении государственными наградами РФ и субъектов РФ (при наличии)	
Согласие претендента на обработку персональных данных	
Согласие на переезд в населенный пункт Камчатского края и на заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет	
Иные документы по усмотрению претендента	

Приложение № 2

<i>Основные критерии отбора</i>	<i>Отметка о наличии</i>
Наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	
Возраст до 55 лет включительно на дату подачи документов на участие в отборе	
Обязательство по трудоустройству в общеобразовательную организацию, подведомственную уполномоченному органу или органу местного самоуправления муниципального образования в Камчатском крае, на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы	
Принятие учителем обязательства отработать в течение 5 лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором	

Приложение № 3

<i>Дополнительные критерии отбора</i>	<i>Баллы</i>	<i>Отметка о наличии</i>
Наличие первой квалификационной категории по должности "учитель" (копия приказа о присвоении квалификационной категории, копия трудовой книжки)	3	
Наличие высшей квалификационной категории по должности "учитель" (копия приказа о присвоении квалификационной категории, копия трудовой книжки)	5	
Возможность претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы (документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и (или) иному учебному предмету)	5	
Наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии	3	
Наличие государственных наград Российской Федерации и (или) субъектов Российской Федерации	5	
Претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности учителя, включенная в перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (копия документа об образовании, полученном в указанной образовательной организации, с предъявлением оригинала или его нотариально заверенной копии)	3	
Стаж педагогической деятельности свыше 10 лет (копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки)	3	
Непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации более 5 лет (трудовая книжка)	2	
Ставка является вакантной более 3 лет	5	
Ставка является вакантной более от 2 до 3 лет	3	
Ставка является вакантной более от 1 до 2 лет	1	