

УТВЕРЖДАЮ
 Министр образования Камчатского края
 А.Ю. Короткова

2020 года



**Отчет о реализации
 внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста
 в Камчатском крае за I квартал 2020 года**

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Информация об исполнении
<p align="center">3.Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям</p> <p>В Камчатском крае формируется и постоянно актуализируется прогноз потребности в кадрах на краткосрочную (до 3 лет), среднесрочную (до 3-5 лет), долгосрочную перспективу (до 7 лет) на основе прогноза социально-экономического развития региона и включает как количественную, так и качественную потребность, и является основой для формирования государственного заказа на подготовку и переподготовку кадров, а также на выработку механизмов привлечения кадров</p>					
3.2.	Подготовка Координационным советом предложений по конкурсному контролю цифрам приема граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования (далее – КЦП СПО)	Предложения конкурсную комиссию по проведению конкурса на распределение КЦП СПО	в до 15.02.2020, далее - ежегодно по мере необходимости	Координационный совет	Кадровая потребность о востребованных специалистах поступила от предприятий Камчатского края. Реальному сектору экономики в период до 2025 года требуется 9570 специалистов со средним уровнем квалификации. Мониторинг о потребности в подготовке кадров по программам среднего профессионального образования подготовлен при участии АНО «Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке» (письмо от 21.11.2019 № 1594-СХ). В отчетный период предложения в конкурсную комиссию по проведению конкурса на распределение контрольных цифр приема по программам среднего профессионального образования не поступали
<p align="center">7.Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости</p> <p>В Камчатском крае созданы условия для эффективного взаимодействия региональных органов исполнительной власти, органов служб занятости, работодателей по обеспечению кадровой потребности путем привлечения, дополнительной подготовки и переподготовки граждан по приоритетным сегментам экономики региона</p>					
7.5.	Реализация Программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан	Содействие занятости граждан предпенсионного возраст	01.01.2019, далее - ежегодно	Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, Министерство образования и молодежной политики Камчатского края,	В рамках регионального проекта Камчатского края «Старшее поколение» национального проекта «Демография» Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края реализует мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Информация об исполнении
	предпенсионного возраста на период до 2024 года в Камчатском крае			Министерство рыбного хозяйства Камчатского края, Министерство сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края, Министерство жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края, Министерство образования и молодежной политики Камчатского края, Агентство по туризму и внешним связям Камчатского края	лиц предпенсионного возраста. По состоянию на 31.12.2019 года направлено в образовательные организации для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования 458 граждан предпенсионного возраста. В отчетном периоде обучение прошли 16 человек. В 2019 году КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» принял участие в Специальной программе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, реализуемой Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)». В IV квартале 2019 года по программе подготовки по компетенции «Электромонтаж» прошли обучение 5 человек возрастной категории 50+. В отчетном периоде обучение по данной программе не проводилось