В соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642, государственной программой Камчатского края «Развитие образования в Камчатском крае», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 29.11.2013 № 532-П, Постановлением Правительства Камчатского края от 10.01.2020 № 6-П «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Камчатского края» в Камчатском крае стартовало мероприятие «Земский учитель 2023».

В рамках мероприятия в 2023 году в Камчатском крае планируется привлечь 5 учителей по вакантным должностям четырёх муниципальных районов Камчатского края:

- в Тигильский муниципальный район – 2 учителя;

- в Карагинский муниципальный район – 1 учитель;

- в Елизовский муниципальный район – 1 учителя;

- в Усть-Большерецкий муниципальный район – 1 учитель;

В настоящее время работает федеральный портал «Земский учитель», который содержит информацию о вакансиях, образовательных организациях-участниках мероприятия во всех субъектах Российской Федерации. На портале можно получить необходимую информацию и подать заявку на участие в мероприятии. Адрес портала [https://zemteacher.edu.ru](https://zemteacher.edu.ru/vacancies?regionId=36&municipalityId=6186&). Для подачи заявки необходима предварительная регистрация с заполнением анкеты претендента и согласием на обработку персональных данных. Претендент может подать заявку ***только на одну вакантную должность учителя одной образовательной организации***, включенную в перечень вакантных должностей.

Документы представляются на бумажном носителе (с предъявлением оригинала или заверенные в установленном порядке). Также документы, заверенные в установленном порядке, принимаются почтовым отправлением с уведомлением о вручении и описью вложения. При предоставлении документов претендент указывает планируемые им направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

Представленные претендентом документы на участие в отборе фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени их поступления.

Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

При наличии оснований для принятия решения об отказе региональный оператор в течение 5 рабочих дней со дня их регистрации направляет претенденту уведомление об отказе в принятии документов к рассмотрению с указанием причин, послуживших основанием для отказа. Претендент после устранения причин, послуживших основаниями для отказа, вправе повторно представить документы региональному оператору в срок до 15 апреля 2023 года.

К участию в отборе не допускаются педагоги, проживающие или работающие в муниципальном районе или в городском округе, куда планируется переезд.

Памятка для претендентов на участие в конкурсе согласно следующим приложениям:

[Документы, необходимые для предоставления (приложение № 1)](#_Приложение_№_1)

[Основные критерии отбора (приложение № 2)](#_Приложение_№_2)

[Дополнительные критерии отбора (приложение № 3)](#_Приложение_№_3)

Прием документов на участие в отборе, и регистрация претендентов осуществляется с 10 января до 15 апреля 2023 года (включительно) по адресу: 683001, г. Петропавловск-Камчатский, улица Советская, дом № 35, каб. № 117.

Комиссия осуществляет оценку представленных документов на участие в отборе в соответствии с критериями с 16 до 30 апреля 2023 года (включительно), формирует предварительный список претендентов, прошедших отбор, подписывает протокол заседания комиссии, направляет извещения претендентам, прошедшим отбор с 1 по 15 мая 2023 года.

Выезд с 16 мая по 15 июня 2023 года (по желанию претендента, прошедшего отбор) за счет средств претендента в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с администрацией организации и педагогическим коллективом, для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством, а также направление региональному оператору согласия на переезд в населенный пункт Камчатского края и на заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет.

Издание приказа об утверждении списка претендентов, прошедших отбор, с 16 июня по 15 июля 2023 года.

Денежные средства победителям конкурсного отбора выплачиваются в срок до 1 декабря 2023 года.

Учителя, получившие единовременную компенсационную выплату должны будут отработать в соответствующей образовательной организации в течение 5 лет со дня заключения трудового договора.

В случае досрочного расторжения трудового договора, учитель будет обязан в полном объеме вернуть компенсационную выплату.

По возникающим вопросам звонить по телефону 8(4152)42-32-43 Тарасова Вера Константиновна, Мурысева Яна Евгеньевна.

## Приложение № 1

|  |  |
| --- | --- |
| ***Наименование документа*** | ***Отметка о наличии*** |
| Заявление |   |
| Копия документа, удостоверяющего личность (со страницей регистрации) с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия |   |
| Копия документа об образовании с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия |   |
| Копия документа, подтверждающего уровень квалификации  |   |
| Копия трудовой книжки или сведений о трудовой деятельности (на последней странице копии трудовой книжки руководитель должен поставить пометку «Работает в настоящее время. Оригинал документа находится в *(наименование учреждения)*») |   |
| Копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории РФ |   |
| Копия документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета |   |
| Копия свидетельства о браке (при наличии) с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия |   |
| Копия свидетельства о рождении детей (при наличии) с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия |   |
| Копии документов о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и (или) иному учебному предмету (при наличии) с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия |   |
| Копии документов, подтверждающих наличие государственных и ведомственных наград, почетных знаний, соответствующих профилю вакансии (при наличии) с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия |   |
| Согласие претендента на обработку персональных данных |   |
| Справка от отсутствии судимости |  |
| Иные документы по усмотрению претендента |   |

## Приложение № 2

|  |  |
| --- | --- |
| ***Основные критерии отбора*** | ***Отметка о наличии*** |
| Возраст до 55 лет включительно на дачу подачи документов на участие в отборе |   |
| Наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам |   |
| Обязательство по трудоустройству в общеобразовательную организацию, подведомственную уполномоченному органу или органу местного самоуправления муниципального образования в Камчатском крае, на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы |   |
| Принятие учителем обязательства отработать в течение 5 лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором |   |
| Отсутствие в трудовой книжке записи и (или) в сведениях о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке, информации об увольнении по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6 и 8 статьи 81 и пунктами 1 и 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации |  |
| Отсутствие ограничений, предусмотренных частью 2 статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации |  |
| Стаж педагогической деятельности по заявленной вакантной должности не менее 3 лет за последние 10 лет |  |

## Приложение № 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Дополнительные критерии отбора*** | ***Баллы*** | ***Отметка о наличии*** |
| Наличие высшего образования уровня специалитета, либо магистратуры | 3 |  |
| Наличие высшего образования уровня бакалавриата | 2 |  |
| Наличие среднего профессионального образования | 1 |  |
| Наличие первой квалификационной категории по должности "учитель" (копия приказа о присвоении квалификационной категории, копия трудовой книжки) | 3 |   |
| Наличие высшей квалификационной категории по должности "учитель" (копия приказа о присвоении квалификационной категории, копия трудовой книжки) | 5 |   |
| Возможность претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы за каждый смежный и (или иные учебные предметы) (документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и (или) иному учебному предмету) | 1 |   |
| Наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии | 3 |   |
| Наличие государственных и ведомственных наград, почетных званий, соответствующих профилю вакансии | 5 |   |
| Наличие наградных документов по вакантной должности (почетные грамоты, сертификаты, дипломы, награды), подтверждающие участие в общественной деятельности образовательной организации от 3 до 5 штук | 1 |  |
| Наличие наградных документов по вакантной должности (почетные грамоты, сертификаты, дипломы, награды), подтверждающие участие в общественной деятельности образовательной организации от 5 до 10 штук | 2 |  |
| Наличие наградных документов по вакантной должности (почетные грамоты, сертификаты, дипломы, награды), подтверждающие участие в общественной деятельности образовательной организации свыше 10 штук | 3 |  |
| Претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности учителя, включенная в перечень вакантных должностей (копия документа об образовании, полученном в указанной образовательной организации, с предъявлением оригинала или его нотариально заверенной копии) | 3 |   |
| Претендент является уроженцем населенного пункта, в котором находится общеобразовательная организация, включенная в перечень вакантных должностей (подтверждающий документ – копия свидетельства о рождении) | 3 |  |
| Общий стаж педагогической деятельности от 5 до 10 лет (копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки) | 1 |   |
| Общий стаж педагогической деятельности от 10 до 15 лет (копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки) | 2 |  |
| Общий стаж педагогической деятельности свыше 15 лет (копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки) | 3 |  |
| Стаж педагогической деятельности по вакантной должности от 3 до 5 лет (копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки) | 2 |  |
| Стаж педагогической деятельности по вакантной должности от 5 до 10 лет (копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки) | 4 |  |
| Стаж педагогической деятельности по вакантной должности свыше 10 лет (копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки) | 5 |  |
| Непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации более 5 лет (трудовая книжка) | 2 |   |
| Переезд претендента из одного сельского населенного пункта, либо рабочего поселка, либо поселка городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Камчатского края в другой сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек на территории Камчатского края | -2 |  |